

HET TEMPO VAN DE ENERGIETRANSITIE

Verscheidende onderzoeken laten zien dat het tempo van de energietransitie te laag ligt om de doelstellingen uit het Klimaatakkoord van Parijs te halen. Toch kunnen we constateren dat in ieder geval de belangstelling voor dit onderwerp de laatste jaren sterk is toegenomen. En zeker ook in de procesindustrie. De Europese Green deal, NOx, PFAS en green house gas abatement curves zijn in het bedrijfsleven dagelijks onderwerp van gesprek. Als ketenorganisatie heeft NAP geprobeerd om door middel van voorlichting en uitwisseling de voortgang in de Nederlandse industrie verder te stimuleren en daarmee een goede uitgangspositie voor de toekomst te genereren. Ik kan constateren dat ons energietransitie thema jaar bij veel van onze leden veel energie heeft losgemaakt.

Alle contactbijeenkomsten van NAP in 2019 waren gerelateerd aan ons themajaar. We begonnen met de toekomstvisie van DSM en Shell, een perspectief vanuit de grote bedrijven met doordachte plannen. Een andere invalshoek was er tijdens de bijeenkomst die werd georganiseerd door Young NAP. Door middel van interactieve spellen, voorlichting en presentaties werden we meegenomen, uitgedaagd en geconfronteerd met onze eigen gewoonten. De jeugd heeft en maakt de toekomst!

NAP contactbijeenkomst mei 2019



Veel gehoor werd er gegeven aan de oproep aan de NAP leden om een korte pitch te houden over goede ideeën en ontwikkelingen binnen hun bedrijf ten aanzien van de transitie. Uit de inzendingen werd CarbonOrO gekozen als de meest inspirerende pitch met hun methode om CO2 uit de lucht te halen. Tenslotte besloten we de laatste contactbijeenkomst van het jaar met een aantal praktijkvoorbeelden over de energietransitie. Op het gebied van de Special Interest Groups (SIG) was het in het afgelopen jaar wat rustiger, hoewel er ook op dit gebied vele activiteiten waren. Zo hebben SIG Sustainability en SIG Process Safety verschillende bedrijfsbezoeken georganiseerd, onder andere aan DSM en Tata Steel. De Process Safety SIG heeft sterke banden aangeknoopt en onderhouden met andere organisaties zoals Veiligheid Voorop, VNCl, en Safety Delta Nederland om daarmee het kennisnetwerk nog groter te maken. Als vanouds was er weer veel enthousiasme bij Project Management, Big Data en Young NAP.

Met de TU Delft zijn we overeengekomen om onze Leerstoel 'Project Management' met een nieuwe termijn te verlengen. Dit betekent dat NAP professor Hans Bakker nog een paar jaar sturing gaat geven aan de opleiding en ontwikkeling van project professionals in



Frank van Ewijk, voorzitter

Nederland. Hiermee blijft ook de korte opleiding 'management of engineering projects' toegankelijk voor NAP bedrijven.

Op bestuurlijk gebied was het een stabiel jaar met maar weinig wijzigingen. We hebben afscheid genomen van Edgar Leenen (Vopak) en we hebben Joost Parmentier (Fluor) mogen verwelkomen in het NAP Bestuur. Ook het ledenbestand van NAP was vrij constant en liet een kleine groei zien.

Het komende jaar wordt voor NAP weer een jubileumjaar: 60 jaar! We gaan het volop vieren met onder andere een jubileumcongres op 14 mei en een prijsvraag over de energietransitie. Wellicht draagt deze bij aan een verdere versnelling van deze transitie. Hopelijk blijft ook u 'energised' door alle NAP activiteiten en zien we u terug bij de lustrum bijeenkomst en de vele andere NAP bijeenkomsten in 2020.

Frank van Ewijk,
voorzitter NAP

BESTUUR

Het Bestuur van NAP bestaat uit zeven leden. Een Programmaraad van twaalf leden stond ze bij. Het Bestuur bestuurt en de Programmaraad leverde input en resources in kind voor de Programma's en SIG's.

Het Bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2019 vergaderde het Bestuur eenmaal per maand, afwisselend telefonisch en face-to-face. Op 31 december 2019 bestond het Bestuur uit de volgende leden:

Bestuur per 31 december 2019

ir. F.H.G. van Ewijk (Shell)
ir. R. van den Akker (DSM)
ing. H. Bellinga MSc. (Advitec)
ing. H.M. Bouwmeester (Oceaanering)
ir. J. Parmentier (Fluor)
ing. J.W.M. Remmerswaal
(Bronswerk Heat Transfer)
ing. W. Tange (Stork)

PROGRAMMARAAD

De Programmaraad kwam driemaal bijeen voorafgaand aan NAP contactbijeenkomsten.

De volgende Programmaraadleden traden in 2019 af:

Gerton Dekkers – ABB
Ellen Hilhorst – Hogeschool Utrecht
René de Roos – RHDHV
Vincent Wouters - Nouryon

Na een milde ballotage traden toe:

Erik van Seventer – Avans Hogeschool
Hanneke van den Ven - RHDHV

Op 31 december 2019 bestond de Programmaraad uit de volgende leden:

Programmaraad per 31 december 2019

R. Bakker (FrieslandCampina)
M. Erades (McDermott)
M. Geerars (Stork)
J. Horn (FrieslandCampina)
ir. E. Linnert (Hofstetter)
F. Ouwerkerk (Jacobs)
M.H.F. Overwijk (TNO)
ing. J. Reijntjes (Croonwolter&dros)
A. Ruitenbeek (Tata Steel)
E. van Seventer (Avans Hogeschool)
H. van den Ven (RHDHV)
M. Verheijen (Huntsmann)

Programmaraad bezoekt DSM

Op 23 mei 2019 bezochten de leden van het NAP bestuur en de Programmaraad de locatie van DSM in Delft. Als gastheer gaf locatiedirecteur Fedde Sonnema een toelichting op de uitdagingen en de toekomst van de site. Als Biotech campus wil DSM in samenwerking met de Universiteit van Delft, dé biotech incubator van Europa worden die de transitie naar een sustainable biobased economy mogelijk maakt. Diverse partnership- en samenwerkingsverbanden tussen verschillende bedrijven op de locatie zullen dit mede mogelijk maken.

Tijdens het ochtendprogramma gaf onder meer Koen Clymans (Improve Plant Manager) een toelichting op de plannen die de site heeft met betrekking tot de energietransitie. De levendige discussie die daarop volgde, illustreerde dat dit een zeer actueel thema is binnen de bedrijven van alle genodigden.

Na de lunch werden de gasten meegenomen voor een rondleiding over de site. Daar werd aan de hand van praktische voorbeelden getoond hoe de energietransitie en de open campus wordt gerealiseerd. Het bezoek gaf eens te meer aan hoe belangrijk samenwerking en kennisdeling is om een gezonde toekomst te realiseren.

PROGRAMMA'S EN SPECIAL INTEREST GROUPS

HET ENERGIETRANSITIEJAAR 2019

Het jaar 2019 stond in het teken van het thema energietransitie. Dit is met name tot uitdrukking gekomen in de contactbijeenkomsten, waarbij diverse segmenten van NAP een brede range van onderwerpen presenteren. Vragen die hierbij onder andere aan de orde kwamen:

- Hoe gaan productiebedrijven hiermee om?
- Wat zijn de energie vergezichten in de toekomst?
- Hoe past de energie infrastructuur zich hierop aan?
- Hoe passen innovaties en nieuwe technologieën zich hierop aan?

Een hoogtepunt was de sessie waarbij twaalf bedrijven in een korte pitch presenteerden wat hun bijdrage aan de energietransitie is. Dit leverde levendige discussies en netwerkmogelijkheden op. Een ander interessant moment was het bezoek aan DSM Delft, waarbij energiemangement, besparing en transitie zichtbaar waren.

Aan het eind van het jaar is de energietransitie prijsvraag gelanceerd. Hierbij kunnen alle aangesloten bedrijven hun beste idee, of be-

CONTACTBIJEEENKOMSTEN

In 2019 konden de NAP deelnemers elkaar treffen op vier contactbijeenkomsten. Het format van deze netwerkbijeenkomsten bestond uit een borrel gevolgd door een diner met één of meer dinner lectures en een discussie. Het aantal deelnemers varieerde van 60 tot 75 personen.

7 februari 2019

'NAP thema voor 2019: Energietransitie in de keten'
met medewerking van Ewald Breunese (Shell) en Ron van den Akker (DSM)

23 mei 2019

'Industrie & Energietransitie 2050 door NAP Young Professionals?'
met medewerking van NAP Young Professionals

12 september 2019

'Pitches over bijzondere initiatieven die de energietransitie ondersteunen'
met medewerking van diverse bedrijven uit de keten

7 november 2019

'Energietransitie: de ideale, duurzame energiemix'
met medewerking van Toon Boonekamp (Arcadis) en Paul van den Oosterkamp (ECN-TNO)



ter nog, hun beste oplossing/geïmplementeerde verbetering laten zien. De verkiezing en uitreiking vinden plaats tijdens de NAP jubileumbijeenkomst in mei 2020.

SIG BIG Data

SIG Big Data bestaat in maart twee jaar. Inmiddels zijn er vijf events geweest. Leren en inspireren op het thema Big Data staat hierbij centraal. De deelnemers willen datgene wat ze leren in de SIG concreet in hun eigen situatie kunnen toepassen. Femke de Jager heeft in het voorjaar de rol van organisator van SIG BIG Data overgedragen aan Marc de Jongh van Q-Consult Industry.

Op 3 september zijn we als NAP SIG Big Data samengekomen in een workshop bij Q-Consult in Waardenburg met als titel: Data-Driven in ONE week: Fast track to a digital organization in the process industry. Clemens Schönlein van de firma Bilfinger heeft een interessante casus ingebracht.

In een casestudie hebben we een aanpak opgesteld om een bedrijf uit de chemische procesindustrie snel data-driven te maken. Een traditionele aanpak kun je hierbij wel aan de kant zetten. In projecten zijn we snel geneigd om een efficiency probleem te benaderen vanuit decompositie van het probleem. We maken al snel een analyse of een breakdown van de efficiency killers en gaan dan kijken met welke data we deze breakdown kunnen kwantificeren. In de casestudie werkten we andersom. Redeneer vanuit wat je beschikbaar hebt aan data en beschikbare expertise om in een week tot conclusies te komen. Dit is een hele andere denkwijze.



Big Data event

We hebben SIG bijeenkomsten voor onze eigen deelnemers georganiseerd. Daarnaast hebben we ook Big Data events die buiten NAP plaatsvonden, toegankelijk gemaakt voor NAP leden. Zo was het symposium over BIG Data in Manufacturing op 12 september op de High Tech Campus in Eindhoven kosteloos toegankelijk voor NAP leden. Netwerorganisatie House of Technology is de organisator achter dit geslaagde event. Er vonden ook lezingen plaats op het gebied van de toepassing van Big Data. Hier werkten onder andere bedrijven als



NAP contactbijeenkomst mei 2019

ASML, NXP, Kaak bv en Q-Performance aan mee. Hierover kun je meer lezen via: www.thehouseoftechnology.nl/congres-big-data.

SIG Sustainability

Special Interest Group Sustainability (SIG S) is het jaar 2019 doorgegaan met een actieve groep NAP leden. Vanuit de sterke basis die in 2018 is gelegd, zijn er verschillende kennis-deel-momenten georganiseerd. Daarnaast is onze webpagina ook eens grondig geëvalueerd en beter geschikt gemaakt voor het delen van informatie. Met name documenten rondom energietransitie en subsidies zijn en zullen hier voor NAP leden meer en meer beschikbaar gaan komen.



Groepsfoto NAP SIG Sustainability

De activiteiten van afgelopen jaar kwamen eigenlijk samen in de eindpresentatie tijdens de NAP contactbijeenkomst in november, met daarin het overzicht van alle activiteiten rondom de energietransitie en circulariteit.

De focus van het afgelopen jaar lag wederom in lijn met de praktische invulling van duurzaamheid in de procesindustrie. Dit keer waren de kennissessies gericht op:

- ontwikkelingen rondom industriële warmtepompen
- energie uit (afval)water
- geothermie

Tijdens drie workshops is de kennis op een toegankelijke manier gedeeld met de aanwezige vertegenwoordiging van NAP leden.

Bij de sessie rondom industriële warmtepompen zijn we gaan samenwerken met de ketenorganisatie voor Margarine, Oliën en Vetten. In deze branche is het benutten van restwarmte belangrijk voor het behalen van duurzame doelen. Daarnaast is het afgelopen jaar ook meer en meer gekeken naar de rol van de industrie in het behalen van de nationale doelstellingen in het reduceren van de CO2-emissies. Welke rol kan de industrie spelen in het ondersteunen van de regionale energiestrategieën en waar liggen kansen op een positieve business case rondom de energietransitie?

Vanuit de workshop rondom energie uit water, is tevens een tweede aandachtspunt naar voren gekomen en dat is de beschikbaarheid van goede kwaliteit en kwantiteit van zoetwater. Dit is een thema dat we het in het komende jaar ook verder gaan verkennen.

We verwachten in 2020 weer enkele workshops te organiseren over de thema's geothermie, energietransitie en water. Ook gaan we actief bijdragen aan de contactbijeenkomsten, met als klap op de vuurpijl de Lustrum bijeenkomst.

Het jaar dat voor ons ligt, wordt weer een enerverend jaar waarbij we ook graag van de NAP-leden horen wat de duurzaamheidsthema's zijn waar zij mee worstelen. Met de nieuwe opzet van onze webpagina, hopen we hier dynamischer op te kunnen reageren en onze leden hierover goed te kunnen informeren. De workshops, masterclasses en bijeenkomsten zullen de verlangde verdieping geven.

SIG Project Management

SIG PM bestaat uit 25 projectmanagers vanuit de gehele keten. De doelstelling van SIG PM is een ontwikkelplatform te zijn voor projectmanagers door middel van themabijeenkomsten, inbreng van gastsprekers van binnen en buiten de SIG PM en door het delen van kennis en ervaringen in open discussies.

In maart 2019 was er een bijeenkomst over Sustainability in projects. Gastsprekers David Eisma en Edwin van Doorn van Fluor spraken over 'Advancing the Energy Transition – Global trends and EPC contractor perspective' en Daan Schraven, Assistant Professor TU Delft sprak over 'Sustainability transitions and the role of projects: an act or agent of change?'. De bijeenkomst was zeer geslaagd, goed bezocht, interactief met inbreng van alle aanwezigen en leidde tot leerzame inzichten.

Aansluitend was er een netwerkborrel. In juni was Lean Implementatie in Project Execution aan bod. Eerst verzorgde Remco Tieman (Consultant at Q Consult) een uitgebreide introductie tot dit onderwerp met als titel 'Lean basic principles and application on projects'. Vervolgens presenteerde Marco van Dansik (Fluor) praktische ervaringen bij het implementeren van de Lean Methodologie op projecten, hoe dit gedaan is en wat wel of niet werkte. Het workshop format en de inbreng van alle aanwezigen leidde tot levendige en waardevolle discussies.

Als laatste sessie, werd in oktober samen met DACE SIG Value Management het onderwerp Value Management behandeld, waarbij deelnemers van beide SIG's participeerden. Timme Hendriksen (Value FM) legde het begrip Value Management uitstekend uit aan de hand van de case van een zaklamp (maglite) en het spuien van het IJsselmeer. Dit werd interactief gedaan en de deelnemers werden uitgedaagd om na te denken wat waarde is en wat het voor hen betekent. Olga Brommet (RHDHV) liet zien welke stappen doorlopen worden bij Value Engineering en hoe dit met een multidisciplinair team in een hele korte tijd gedaan kan worden. Robin de Graaf (Universiteit Twente) presenteerde een kijk op Project Management en Value Management en hoe deze samengaan in de literatuur. Frank den Hartog (Fluor) liet zien welke Value Engineering of Value Improvement practices we vanuit de EPC wereld kennen. Naast al deze interactieve presentaties heeft de groep een casus uitgewerkt aan de hand van FAST (Functional Analysis System Technique). Uiteraard werd er weer afgesloten met een netwerkborrel, waarbij iedereen nog eens kon reflecteren op een leerzame middag.

NAP SIG PM en DACE SIG VM bijeenkomst



De bijeenkomsten zijn een aangename afwisseling van presentaties en interactieve workshops. De groep kenmerkt zich door een proactieve opstelling, open discussies en het delen van ervaringen.

Voor 2020 begint zich reeds een programma te vormen. In het komende jaar is er onder andere aandacht voor de toekomst door te kijken naar de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in combinatie met het gebruik van Big Data en Artificial Intelligence. We gaan een interactieve sessie organiseren samen met de Young Professionals (SIG YP), om zo de toekomstige Project Managers te ontmoeten en ervaringen te delen.

NAP SIG PM is continue op zoek naar enthousiaste, aankomende of ervaren Project Managers uit alle gelederen van de industrie die zich willen verbreden. Ook biedt NAP SIG PM mogelijkheden tot netwerken tijdens en buiten de bijeenkomsten. Interesse? Neem gerust contact op met NAP.

SIG Process Safety

SIG Process Safety is nog steeds zeer actief met intense discussies en goede deelname. De groep heeft een goed ritme gevonden met vier bijeenkomsten per jaar, telkens op de 2e vrijdag van de 3e maand in het kwartaal. Ook heeft de SIG versterking gekregen vanuit het bestuur in de persoon van Ron van den Akker (DSM), die de nodige operationele ervaring heeft in een BRZO bedrijf. Hij was de laatste bijeenkomst in december aanwezig.



SIG Process Safety

In de afgelopen vergaderingen heeft de nadruk gelegen op twee onderwerpen: Proces veiligheid cultuur die de overheid bij BRZO bedrijven in een aantal regio's heeft gemeten, waarbij een cultuur scan is ontwikkeld door TNO op basis van de Shell 'Hearts & Minds' cultuur ladder. Hoewel we een goede cultuur belangrijk vinden, is de waarde van een cultuur score in het process safety verbeter proces nog onduidelijk.

Dit onderwerp sloot goed aan bij een recent ontwikkeld initiatief om in Nederland de veiligste (petro-) chemische industrie te verkrijgen: de Safety Delta Nederland. Paul Buijsingh heeft de mogelijkheden

hiertoe onderzocht en afgelopen december hebben de deelnemende partijen besloten om met dit initiatief van start te gaan. SIG PS sluit zich hierbij aan en wil graag samenwerken.

In de laatste bijeenkomst is gesproken over risico gebaseerde aanpak van gevaren waarbij chemicaliën een rol spelen. Daarbij zijn de verschillende aanpakken van bedrijven besproken. Welke risico matrices zijn er en hoe worden die bij de bedrijven gebruikt. De discussie hierover werd als erg leerzaam ervaren.

De huidige SIG groep heeft ongeveer 23 deelnemers en de deelnemers vanuit de bedrijven beginnen te wisselen. De intensiteit van de discussies, de interesse in de besproken onderwerpen en de waarde van het netwerk worden als goed ervaren.

NAP Young Professionals

'NAP Young Professionals' (NAP YP) is sinds 2016 een interactief platform met leeftijd- en carriëregenoten (tussen ongeveer 25 en 35 jaar) uit de keten om zichzelf persoonlijk, als professional en als participant (3 P's) te kunnen ontwikkelen. De deelnemers zijn nieuwsgierig, hebben een hoge groeipotentie en zijn communicatief vaardig. NAP YP heeft als missie om de nieuwe generatie versneld te introduceren in de procesindustrieketen en in het NAP Netwerk. Activiteiten bestaan onder meer uit interactieve workshops, bedrijfsbezoeken, intervisie en het leren van 'early adaptors' en senior managers uit de keten.

2019 begon voor NAP YP met een borrel in Zeist om het nieuwe jaar gezamenlijk te starten. De eerste NAP YP middag van 2019 vond in februari plaats bij DSM in Waalwijk. Hier werden we geïntroduceerd in de toekomstige ontwikkelingen rondom verf. Tijdens deze middag werd ons duidelijk dat verf een interessant product is, waarbij veel winst te halen valt op het gebied van milieubelasting en grondstofgebruik. Na de presentatie werden we in groepen uitgedaagd om te brainstormen over winstgevendende toepassingen voor een nieuw type verf.

In mei verzorgden we vanuit NAP YP een NAP contactbijeenkomst in Houten. Na de eerste succesvolle avond in 2017 werd ook de tweede avond een goed bezochte bijeenkomst. Er was een gevarieerd programma met actieve elementen en interessante discussies over de energietransitie. Niet alleen de bedrijven, de keten en de processen kwamen aan bod, maar ook de impact en het commitment die eenieder persoonlijk heeft in de transitie. De losse stijl tijdens het



GROW model

diner en de mogelijkheid om de discussies voort te zetten aan tafel, werd door vele bezoekers zeer gewaardeerd. Een levendige avond waar we met NAP YP organisatie met trots op terug kijken.

Rond de zomer organiseerden we twee bijeenkomsten die gericht waren op persoonlijke ontwikkeling. Bij de eerste in juni gingen we in workshopvorm dieper in op het voeren van lastige gesprekken. Tijdens de tweede bijeenkomst werd door Allard Lindhout een link gemaakt tussen situaties uit de voetbalwereld en het bedrijfsleven. Er kwamen veel onverwachte overeenkomsten aan bod.

We sloten het jaar 2019 af bij Chemelot waar we een uitgebreide tour kregen over dit industriële complex. Ook stond er een bezoek op het programma aan het Alert en Care center. Naast het indrukwekkende materieel en wagenpark van deze dienst, was het ook zeer interessant om te horen hoe de samenwerking tussen de verschillende commerciële en overheidshulpdiensten tot stand komt en onderhouden wordt. Onder het genot van een drankje in een authentiek Limburgs café sloten we de middag af.

LEERSTOEL Management of Engineering Projects (MEP)



Sponsors uit de NAP keten houden al meer dan 25 jaar de Leerstoel MEP aan de TU Delft in stand.

NAP is bijzonder verheugd dat de Stichting Leerstoel MEP er samen met de TU Delft in geslaagd is om de aanstelling van NAP

Groepsfoto MEP Cursus 2019



hoogleraar Hans Bakker te verlengen tot 2022. Bij de TU Delft werkt Hans samen met CiTG professor Marcel Hertogh (Integraal Ontwerp en Beheer) aan het onderwijs en onderzoek van management van complexe projecten en Fit-for-purpose project-management. In de afgelopen twaalf jaar studeerden al meer dan 100 graduates af en in 2019 is er opnieuw een groot aantal cursussen Project Management gegeven.

Het tweede boek met de titel 'Projects and People - Mastering success' heeft inmiddels zijn weg naar diverse professionals gevonden. Dit nieuwe boek bestaat uit vijftien Capita Selecta en biedt verdieping in enkele unieke onderwerpen die tot een meer succesvolle uitvoering van een project kunnen leiden. Het nieuwe boek is in 2019 ook opgenomen in het masterprogramma van de TU Delft.

Eind december waren ongeveer 1850 exemplaren verkocht van het eerste boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'. Dit boek wordt gebruikt in het bachelor programma van de TU Delft.

Het afgelopen jaar is er verder gebouwd aan de Massive Open Online Course (MOOC) aangeboden via internet, met als onderwerp 'Management of Engineering Projects: preparing for success'. De opdrachten in groepsverband, peer reviews en wekelijkse quizen om zo de opgedane kennis te toetsen, leidden tot duizenden inschrijvingen.

Een Leerstoel kan slechts voortbestaan en groeien als onderzoek en onderwijs op een pakkende wijze gecombineerd worden. In lijn met deze stelling verzorgde prof. Hans Bakker in juni 2019 de vijfdaagse cursus 'Management of Engineering Projects' met 30 ingenieurs van de sponsors van de Leerstoel MEP.

Eind 2019 nam het bestuur van de Stichting Leerstoel MEP afscheid van haar voorzitter Edgar Leenen (Vopak). Het bestuur is Edgar dankbaar voor de leiding die hij gaf aan de Stichting Leerstoel MEP en de realisatie van de verlenging van de aanstelling van de NAP

hoogleraar. Edgar is opgevolgd door Ron van den Akker (DSM), tevens bestuurslid van NAP.

Op 31 december 2019 bestond het bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit R. van den Akker - voorzitter, prof. dr. ir. A.I. Stankiewicz (TUD) en ir. J.J.W. Sanders (NAP).

PUBLICATIES

Boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'

Dit onmisbare naslagwerk met een vernieuwende kijk op projectmanagement is te bestellen op www.napnetwerk.nl



Het boek 'Projects and People - Mastering Success' Dit schitterende naslagwerk met unieke verdiepingen van project management in vijftien Capita Selecta, is ook te bestellen via www.napnetwerk.nl.

WEBSITE

NAP heeft haar website www.napnetwerk.nl up-to-date gehouden en uitgebreid met regelmatige nieuwsberichten vanuit de SIG's en de keten.

NAPNIEUWS

In 2019 verscheen het digitale NAPNieuws drie keer.



DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ir. J.J.W. Sanders. MOS te Nijkerk leverde de secretariële en financieel-administratieve diensten, webhosting en communicatie ondersteuning. Het MOS team bestond uit de secretaresses Esther Faber en Gwen Timmer en de boekhouder Keith Wilson. Het MOS communicatieteam onder leiding van Edith Koetsier heeft geholpen met het beheer van de website, het realiseren van diverse promotiematerialen en het DACE vakblad VIEWonVALUE.

DACE

NAP is gelieerd aan de Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.

DEELNEMERS

In 2019 meldden vijf bedrijven zich aan als deelnemer van de Stichting DACE. Daarnaast trokken zich tien bedrijven als deelnemer terug.

Deelnemende bedrijven per 31 december 2019

ABB
Actemium
ADF TIB
AkzoNobel
Antea Nederland
Arcadis Nederland
Ardee
AVEBE
AWL
Ballast Nedam Infra Projects
Besix Nederland
Blue Tea
Bluewater Energy Services
Boskalis Nederland
Brand Energie & Infrastructure
Bronswerk Heat Transfer
CB&I Nederland B.V.
Centrient Pharmaceuticals
CoNet Group
Cost Engineering Consultancy
COVRA
Croonwolder&dros
Dekra Solutions
Dinel Group
Dow Benelux
Driessen Appendages
Duiker Combustion Engineers
DWG Automation
ECN
Energie Consult Holland
Engie
ENGIE Services Nederland



NAP contactbijeenkomst februari 2019

FIB Industries
Fluor
FrieslandCampina Nederland
Gemeente Groningen
Geurts Technisch Adviseurs
Gunvor Petroleum Rotterdam
Harsveld Apparatenbouw
HaskoningDHV Nederland
Heineken Supply Chain
Hexagon PPM Benelux
HKB Ketelbouw
Hofstetter
Hogeschool Arnhem en Nijmegen
Hogeschool Utrecht
Hogeschool Windesheim
Huntsman Holland
IAC Group
Imperium Project Control
Ingenieursbureau Amsterdam
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Groep
Jacobs Nederland
JB Systems
Kapp Nederland
KH-Engineering
Kienbaum Management Consultants
Klip Engineering Pijpleidingen
Koninklijke DSM
Kooiman Apparatenbouw
Liandon
Mecon Engineering
Mourik Services
Movares
N.V. Nuon Energy Sourcing
NAM
ORTEC
Petrogas E&P
Plan B Advies
Powerspex Instrumentation
Primaplan PCS

Procap
ProRail
Q-consult
Quercus Technical Services
Reden
Rijkswaterstaat GPO
Riskineering
Shell Global Solutions International
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Controlec Engineering
Stork
Sweco Belgium
Tata Steel IJmuiden
Tauf
TCPM Ingenieurs en adviseurs
Team Terminal
Tebodin Netherlands
Technip Benelux
TechnipFMC
T-GRADIN
TMS Moerdijk
Treecon
Trésviri Cost Engineering Solutions
Troostwijk Taxaties
TU Delft, Faculteit 3mE
Turner & Townsend Europe
Universiteit Twente
Van Hattum en Blankevoort
Vicoma Engineering
Vijverberg Management Consultants
Vincotte Nederland
VIRO Arnhem
Visser & Smit Hanab Installatie
VMI Holland
VOMI
Vopak Management Netherlands
Yara Belgium
Ydo organisatie-adviseurs
Yokogawa

COLOFON

Jaarverslag 2019
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
E-mail info@napnetwerk.nl
Website www.napnetwerk.nl

NAP
PROCESS INDUSTRY
NETWORK