

EEN JAAR VAN TRANSITIE

Terugkijkend op het jaar 2016 zien we diverse veranderingen die grote invloed zullen hebben op de procesindustrie in Nederland. Na de klimaatakkoorden van Parijs en de snelle ratificatie daarvan in veel landen, blijken regeringen de energietransitie nu serieus te nemen. De Nederlandse overheid maakt vaart met windparken en publiceerde een ambitieuze energie-agenda. Daarnaast wordt de gaswinning in Groningen heroverwogen, evenals het gebruik van de aardgasnetwerken in de steden. Politieke transitie in onder meer het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten zullen ook hun uitwerking op onze industrie gaan hebben, hoewel de richting daarvan nog niet duidelijk is.

Volop kansen

Voor de bij NAP aangesloten bedrijven vormen deze veranderingen en de aanhoudend lage olieprijs vaak aanleiding om reorganisaties, personeelsreducties en heroriëntaties uit te voeren. Maar 'elk nadeel heb z'n voordeel' en om bij de actualiteit van 2016 te blijven: de malaise in de olie-industrie geeft ook mogelijkheden om de sterktes van deze bedrijfstak naar voren te brengen. In een omgeving met internationaal opererende bedrijven, onderwijs van hoge kwaliteit, een groeiend aantal technische studenten alsmede hoge milieustandaarden zijn er volop kansen.

NAP bijeenkomst Houten



De NAP-bijeenkomsten van het afgelopen jaar hebben we hierop laten aansluiten. Zo waren op de contactbijeenkomsten de expertvisie van Woodmac over de toekomstverwachtingen van de olie- en gasindustrie te beluisteren, evenals een presentatie over technologie-ontwikkelingen van duurzame plastics en een uiteenzetting over de elektrificatie van de chemie. Dit laatste is een van de meest lastige stappen die nog genomen moeten worden om te komen tot een CO₂ neutrale procesindustrie in ons land.

Daarnaast was er volop aandacht voor project- en verandermanagement, met een presentatie van Fluor over het creëren van succesvolle teams, en door Advitec een uiteenzetting over de vele IT-hulpmiddelen om teamwerk in projecten op een eenvoudige manier te stimuleren. Deze keer zonder sjemelsoftware. En laten we ook de Studium Generale "Big Data, Big Opportunities" niet vergeten, waar met veel enthousiasme is ingezoomd op de kansen die er in de praktijk liggen voor de procesindustrie. Wordt vervolgd in 2017.

Kennisintegrator

Zoals velen denken dat de sleutel tot een duurzame toekomstige energievoorziening ligt in de integratie van de verschillende bronnen, zo kan NAP een integrator zijn bij het samenbrengen van de kennis in de keten van



Frank van Ewijk, voorzitter.

procesindustrie. Dit om met deze gezamenlijke kennis gereed te zijn voor de toekomst.

Met de NAP Special Interest Groups lijkt ons framework om kennis uit te wisselen een solide en tegelijk vruchtbare basis te hebben. In 2016 kwamen er twee nieuwe SIG's bij: Process Safety en NAP Young Professionals. De Young Professionals gaan NAP ondersteunen bij de transitie van de procesindustrie door een visie op de toekomst te geven tijdens de eerste bijeenkomst in het nieuwe jaar. Ook in de meest recente "Management of Engineering Projects"-cursus onder leiding van NAP-professor Hans Bakker werd aandacht aan transitie besteed. Deelnemers moesten een projectuitvoeringsplan maken voor de installatie van een windmolenpark op zee.

De energietransitie zal in 2017 doorgaan en zo mogelijk verder versnellen. Met het organiseren van veel ketenbrede activiteiten hoopt NAP hierbij een faciliterende rol te spelen, zodat de procesindustrie in Nederland de transitie kan bijhouden en hier sterker uit kan komen. Ik ontmoet u allen graag opnieuw in het nieuwe jaar!

Frank van Ewijk, voorzitter NAP

BESTUUR

NAP werd bestuurd door een bestuur (8 leden) dat werd bijgestaan door een Programmaraad (15 leden). Het bestuur bestuurde en de Programmaraad leverde input en resources in kind voor de Programma's Production Assets en Innovatie.

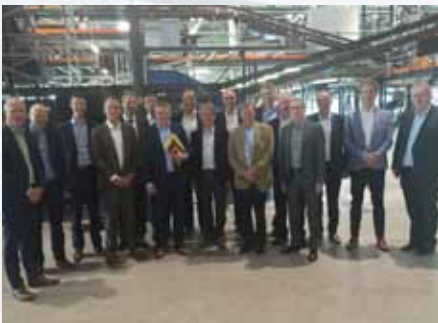
Het bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2016 vergaderde het bestuur eenmaal per maand, afwisselend telefonisch en face-to-face.

Bestuur per 31 december 2016

ir. F.H.G. van Ewijk (Shell)
ir. M.A.L.E. Vossen (Tebodin),
penningmeester
ing. H. Bellinga MSc. (Advitec)
dr. ir. F.H.A.M. van den Boomen (DSM)
ing. H.M. Bouwmeester (Invert Robotics)
ir. K.E. Horn (FrieslandCampina)
ing. J.W.M. Remmerswaal (Bronswerk Heat Transfer)
ing. W. Tange (Fabricom)

Projectbezoek Programmaraad

In 2016 heeft de Programmaraad een bezoek gebracht aan Vanderlande in Veghel. Dit bedrijf maakt grote, complexe en innovatieve bagage- en sorteersystemen, die wereldwijd luchthavens, postdiensten en magazijnen efficiënter maken. Een belangrijke nieuwe ontwikkeling betreft een geavanceerd 'material handling systeem' voor grote retailers: het z.g. ACP project: 'Automated Case Picking'. De Programmaraad heeft zich laten inspireren door dit toonaangevende Nederlandse bedrijf, onder meer over hoe zij hun innovaties en projecten aanpakken.



Programmaraad bij Vanderlande in Veghel

PROGRAMMARAAD

De Programmaraad kwam viermaal bijeen voorafgaand aan de NAP-contactbijeenkomsten. Gedurende het jaar traden af de Programmaraadleden:

ir. S.J. Asijee (Croonwolter&dros)
ir. A.E. Manger (Tata Steel)
drs. G.M. van der Wal (Hogeschool Windesheim)

Na een milde ballotage traden toe:
S. Copinga (Avebe)
M. Geerars (Stork)
Dr. E. Hillhorst (Hogeschool Utrecht)
B. van Meel (ABB)
ing. J. Rijntjes (Croonwolter&dros)
A. Ruitenbeek (Tata Steel)
ir. N. de Wolff (Huntsmann)

Programmaraad per 31 december 2016

H.A.J. Boerboom (AkzoNobel)
W.A. Boon (Fluor)
S. Copinga (Avebe)
M. Erades (CB&I)
M. Geerars (Stork)
Dr. E. Hillhorst (Hogeschool Utrecht)
ir. J. Koning (ISPT)
E.J. Leenen MSc (Vopak)
ir. E. Linnert (Hofstetter)
B.H. van Meel (ABB)
ing. J. Reijntjes (Croonwolter&dros)
R. de Roos MSc (RHDHV)
A. Ruitenbeek (Tata Steel)
ir. M.J.J. Scheepers (ECN)
ir. N. de Wolff (Huntsmann)

PROGRAMMA'S EN SPECIAL INTEREST GROUPS

De activiteiten van NAP waren ook in 2016 ondergebracht in twee programma's gericht op **Innovatie** en **Production Assets**. Dit laatste programma kent drie Special Interest Groups (SIG's), te weten SIG Sustainability, SIG Project Management en SIG Process Safety.

Programma Innovatie

Studium Generale

Ook in 2016 heeft NAP weer een Studium Generale georganiseerd. Deze bijeenkomsten, waarin een actueel onderwerp in een tijdsbestek van vier uur wordt uitgediept, voorzien duidelijk in een behoefte. Op 10 maart was het onderwerp "Big Data, Big Opportunities". Een enquête vooraf bracht die behoefte helder in beeld:

1. Trainingen om up-to-date te blijven;
2. Investeren in Big Data-infrastructuur;
3. Nieuwe tools voor geavanceerde analyses;
4. Big Data integreren in strategie;
5. Samenwerken met andere bedrijven op het gebied van Big Data.

De vier sprekers gaven met veel enthousiasme invulling aan deze behoefte en de ruim 30 deelnemers waren zeer te spreken over de

CONTACTBIJENKOMSTEN

In 2016 konden de NAP deelnemers elkaar treffen op vier contactbijeenkomsten. Het format van deze netwerkbijeenkomsten was een borrel gevolgd door een diner met één of meer dinner lectures en een discussie. Het aantal deelnemers varieerde van 60 tot 80 personen.

4 februari 2016

'The outlook for Energy & Impact 2016'

met medewerking van Alan van Gelder (Wood Mackenzie)

26 mei 2016

'Shell Floating LNG Technologie'

met medewerking van Rob Nibbelke (Shell)

8 september 2016

'The dark side of Project Management'

met medewerking van Marco Eykelenboom (Fluor; voorzitter SIG Project Management) en Henk Bellinga (Advitec; bestuurslid NAP en lid SIG Project Management)

10 november 2016

'Energie transities'

met medewerking van Yvonne van Delft (ECN)





NAP Studium Generale

inhoud en de diepgang van de presentaties. De reacties waren zodanig dat besloten is om in 2017 een vervolg te organiseren. Een enthousiast team onder leiding van Femke de Jager heeft daarvoor al een basis gelegd. We kunnen daarom gerust concluderen dat de NAP Studium Generale een blijver is in het aanbod naar de NAP-deelnemers.

Programma Production Assets

De al in 2015 aangekondigde nieuwe Special Interest Group Process Safety heeft zich volgens plan ontwikkeld vanuit SIG PA. Het activiteitsniveau van de bestaande PA-groep is mede als gevolg hiervan wat lager komen te liggen. Voor het komende jaar zal worden gekeken naar een nieuwe richting voor deze groep, teneinde een basis te vinden voor een nieuwe impuls danwel, als hier onvoldoende belangstelling voor is, SIG PA te beëindigen.

SIG Project Management

De SIG PM bestaat uit 25 projectmanagers vanuit de gehele keten. De doelstelling van SIG PM is een ontwikkelplatform te zijn voor projectmanagers door middel van themabijeenkomsten, inbreng van gastsprekers van binnen en buiten de SIG PM en via het delen van kennis en ervaringen in open discussies. Afgelopen jaar is het charter van de SIG opnieuw tegen het licht gehouden met als conclusie dat deze nog steeds prima voldoet aan de wensen en behoeften van de betrokken project managers.

Ook dit jaar kwamen weer zeer diverse onderwerpen aan bod, zoals veranderingmanagement, het belang van samenwerking binnen projecten, de impact van parallelle activiteiten op projectteams, een workshop over ketensamenwerking en ontwikkelingen in de Europese constructiesector. Diverse interne en externe sprekers zijn uitgenodigd op de bijeenkomsten om over deze onderwerpen te spreken en te discussiëren.

Daarnaast is SIG PM sinds een aantal jaren actief met intervisiegroepen, een zelfhulpmethode, waarmee collega's elkaar helpen om beter te worden in hun werk. In 2016 kwamen twee intervisiegroepen op regelmatige basis bij elkaar. De SIG PM kenmerkt

zich door openheid en een pro-actieve, veelzijdige inbreng van alle leden.

SIG Sustainability

Ook in 2016 heeft de SIG door de lens van duurzaamheid gekeken naar innovatie, assetmanagement en maintenance. Nadruk lag op het uitvoeren van workshops bij asset owners teneinde barrières op dit gebied te slechten en oplossingen te vinden. Tegelijkertijd werd geconstateerd dat er extra ambities zijn en dat het activiteitsniveau van de SIG in 2016 te laag heeft gelegen. Na een brainstorm en convergentieslag is een aantal acties en thema's gedefinieerd ter versterking van de werkgroep.

Kennisdeling vindt plaats door eigen activiteiten of door aansluiting bij andere events, kennisclips of kenniskaarten aan de hand van cases. Denk hierbij aan workshops met als thema's het delen van Best Practices tussen het MKB en grote bedrijven, het uitproberen van de NISP-aanpak rond industriële symbiose of elementen uit de Biobased Economy. En aan inspiratie/outlook-meetings rondom het thema duurzaamheid in de procesindustrie, met als topics restwarmte-uitnutting, procesintensificatie, energiebesparing door middel van sensoren en soft-monitoring, etc. Dit alles naast de bekende masterclasses die worden gehouden bij de asset owners. Om deze richting te verifiëren wil de werkgroep een enquête houden binnen het NAP-netwerk. Ook wil de werkgroep de zichtbaarheid vergroten en daardoor een bredere basis verkrijgen. Het jaar 2017 zal in die zin cruciaal zijn, omdat de SIG alleen bij de brede basis een bestaansrecht heeft!

SIG Process Safety

The Special Interest Group Process Safety is een jaar goed op weg. De industrie heeft de

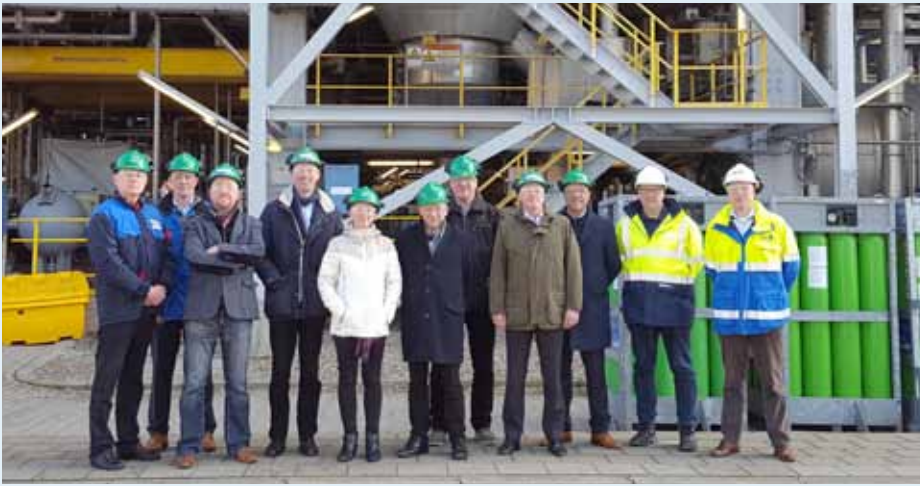
SIG Project Management



verplichting de veiligheid van haar werknemers alsmede die richting milieu en omgeving te waarborgen. Regelmatig wordt publiekelijk de vraag gesteld of de industrie deze verantwoordelijkheid wel serieus genoeg neemt. Daarom is het van groot belang een platform te hebben waar de industrie en betrokken partijen gezamenlijk leren en valideren dat zij de juiste Process Safety Best Practices hanteren. Dit netwerk biedt de SIG Process Safety, die in maart 2016 officieel van start ging.

Bij de opstart is goed gekeken hoe de SIG een toegevoegde waarde kan hebben naast initiatieven als Veiligheid Voorop van de VNCI, het KIVI waarin de engineers verenigd zijn, of de NVVK, het netwerk van veiligheidskundigen. In de SIG PS is de keten vertegenwoordigd, met globaal tweederde asset owners die processen met gevaarlijke stoffen managen. De anderen zijn toeleveranciers die ontwerp en risicostudies uitvoeren, alsmede bouwers van installaties en partijen die onderhoud uitvoeren. Door de aanwezigheid van de keten ontstaat een brede kijk op Process Safety, waarbij partijen optimaal van elkaar kunnen leren. De werkelijke kracht van de SIG komt door de afwezigheid van een politieke agenda en de beslotenheid van de bijeenkomsten in een vertrouwelijke sfeer. Hierdoor kunnen de deelnemers elkaar makkelijker feedback geven en op een dieper vlak van elkaar leren. Ten behoeve van de opstart is een charter opgesteld waarin de volgende missie is geformuleerd: "Zero Tolerance Culture towards Process Safety Risks". Het delen van Best Practices tussen de experts van de deelnemers en het voorkomen van incidenten door leiderschap en de Process Safety Culture zijn hierbij pijlers.

De SIG komt vier keer per jaar bijeen en heeft een eerste werkgroep rondom HAZOP



SIG Process Safety bij OCI

opgestart. Daarnaast is het de bedoeling te leren door bij elkaar werkelijk 'over de (werk) vloer' te komen en te leren en feedback te geven in zogenoemde Peer Reviews. Een eerste geslaagde bijeenkomst daarbij heeft plaatsgevonden in Geleen op de Chemelot-site, waar OCI Nitrogen als gastheer optrad en onder meer de Melaminefabriek liet zien. Verder hebben de leden aangegeven welke Process Safety-uitdagingen met name aandacht verdienen. Daaronder zijn HAZOP Best Practices, gezamenlijk leren van incidenten, cultuur en leiderschap, en uitvoering van Management of Change. Hoe HAZOP's goed uit te voeren in bestaande fabrieken is een eerste onderwerp waarover in het team goed van gedachten is gewisseld.

SIG NAP Young Professionals

'NAP Young Professionals' (NAP YP) is de nieuwste community binnen NAP, die in het voorjaar van 2016 van start is gegaan. Het is een interactief platform met leeftijd- en carrièregenoten (tussen 25 en 35 jaar) uit de keten om zichzelf persoonlijk, als professional en als participant (3 P's) te kunnen ontwikkelen.

De missie van NAP YP is de nieuwe generatie versneld te introduceren in de proces-industrieketen en in het NAP Netwerk. Activiteiten bestaan onder meer uit interactieve workshops, bedrijfsbezoeken, intervisie en het leren van 'early adaptors' en senior managers uit de keten. In 2016 waren 23 enthousiaste collega's actief binnen NAP Young Professionals.

Aan de hand van de output van een eerste brainstorm in het voorjaar van 2016 is een Roadmap samengesteld waar de groep over vijf jaar wil staan. Allereerst zal de aandacht uitgaan naar onderlinge integratie (informeel) en kennismaking met bedrijven binnen de NAP YP (iets formeler). Komende jaren zal er meer worden gestuurd op persoonlijke ontwikkeling door middel van buddy's (NAP YP onderling) en coaches (NAP Senioren). Per jaar worden

er vier evenementen georganiseerd met een mix van inhoudelijke en sociale activiteiten. Elk evenement wordt door een aparte subgroep van NAP YP'ers georganiseerd. 'Innovatie in de conservatieve procesindustrie' kwam uit de bus als thema voor de eerste activiteit. Zo werd de RDM Campus in Rotterdam aangedaan in combinatie met een 'Internet of Things sessie' op de SS Rotterdam. Bij een bezoek aan Tata Steel heeft de groep stilgestaan bij carrièreontwikkeling en de menselijke kant van projectmanagement. Deze zomeractiviteit werd afgesloten met een teambuildingsessie op het strand van IJmuiden.



NAP Young Professionals bij Tata Steel

In het najaar werden de leden bij Kooiman Apparatenbouw op Tweede Maasvlakte uitgedaagd in gesprek te gaan over hun persoonlijke positionering als Young Professional. Onder meer in relatie tot het bedrijf, de markt en de combinatie van marketingstrategieën en bedrijfsvisies voor de toekomst. Aansluitend werd gedurende een rollenspel de nadruk gelegd op persoonlijke belangen en positionering in de dagelijkse praktijk.

LEERSTOEL Management of Engineering Projects (MEP)

Het College van Bestuur van TU Delft heeft in 2016 besloten prof.dr. Hans L.M. Bakker opnieuw voor drie jaar te benoemen tot hoogleraar "Management of Engineering Projects". Hier werkt de 'NAP-professor'

samen met CiTG-professor Marcel Hertogh (Integraal Ontwerp en Beheer) aan het onderwijs en onderzoek van management van complexe projecten en Fit-for-Purpose Projectmanagement.

De Leerstoel MEP wordt al 25 jaar in stand gehouden door sponsors uit de NAP-keten. Samen met zijn team heeft Hans Bakker al vele tastbare resultaten het licht doen zien. Voor een academische instelling zijn dat natuurlijk allereerst de dissertaties. Inmiddels is het derde manuscript vanuit de leerstoel - met als titel 'Collaborative contracting in projects' - met succes verdedigd door Mohammad Suprpto. Ook is een groot aantal cursussen projectmanagement ontworpen en gegeven. De Leerstoel MEP kreeg dan ook een compliment van het College van Bestuur over de kwaliteit en de hoeveelheid research die door Hans Bakker en zijn promovendi en studenten is geleverd.

Eind december waren al circa 1.100 exemplaren verkocht van het boek 'Management of Engineering Projects - People are Key' en is een derde druk gemaakt. Daarbovenop heeft de leerstoel het initiatief genomen om de tekst van het boek als een Massive Open Online Course (MOOC) via internet aan te bieden. Met als onderwerp "Management of Engineering Projects: preparing for success" vormt dit de basis van verdergaande on-line educatie ter ondersteuning van de verdere professionalisering van academisch opgeleide project managers. Met meer dan 12.000 inschrijvingen uit 182 landen was het succes van de training overweldigend. Een leerstoel kan slechts voortbestaan en groeien als onderzoek en onderwijs op een pakkende wijze gecombineerd worden.

In juni 2016 verzorgde Hans Bakker de 5-daagse cursus "Management of Engineering Projects" met 35 ingenieurs van de sponsors van Leerstoel MEP. Op 31 december 2016 bestond het bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit ir. K.E. Horn (Friesland-Campina) - voorzitter, prof. A.I. Stankiewicz (TUD) en ir. J.J.W. Sanders (NAP).

Afstuderen Mohammad Surprpto



AFSCHEID DIRECTEUR NAP/DACE JULIUS FREUTEL

Na vijf jaar directeurschap van NAP en DACE heeft Julius Freutel afscheid genomen van de rol die hij de afgelopen jaren met veel verve, plezier en enthousiasme heeft ingevuld. In de afgelopen vijf jaar is er bij NAP en DACE een groot aantal initiatieven genomen en mijlpalen gerealiseerd.

SIG's

Een aansprekend voorbeeld hiervan is de oprichting van vele nieuwe Special Interest Groups (SIG's). Bij NAP betreft dat de SIG's Project Management, 2x2 OPEX, Sustainability en Process Safety en bij DACE de SIG's Cost Engineering Machinebouw & Maakin-

dustrie (CEMM), High Complexity Buildings (HCB), Planning en last but not least de NAP en DACE SIG's Young Professionals.

Opleidingen

Op het gebied van trainingen en workshops heeft Julius zich ingezet voor de NAP Masterclasses Sustainability en de DACE-cursussen Essenties van Cost Engineering, Essenties van Project Cost Control en LEAN. Ook heeft hij zich ingespannen voor de ontwikkeling van het professionele groeipad voor Value Managers met de cursussen VM1, VM2 en VM3. Daarnaast heeft hij een groot aandeel gehad bij de heroriëntatie van de nieuwe DACE-opleiding Certified Cost Engineer 2.0.

Julius Freutel en Jan-Willem Sanders



Afscheid Julius Freutel

Mijlpalen

Andere mijlpalen waren het 55-jarige NAP Jubileumcongres 'Procesindustrie 2040 – de keten voorbij' (150 deelnemers), de versterking van Leerstoel MEP, de publicatie van NAP Leerstoel MEP boek 'Management of Engineering Projects – People are Key' en het Engelstalige en web-based Prijzenboekje ('Price Booklet 30'). Met de nieuwe logo's en websites voor zowel NAP als DACE heeft Julius een belangrijke bijdrage geleverd aan de vitaliteit van NAP en DACE.

Julius heeft op 1 juli 2016 het stokje overgedragen aan Jan-Willem Sanders, directeur van Sanders-IMC BV. Wij zijn zeer verheugd dat Jan-Willem het directeurschap van Julius heeft overgenomen en dat hij zijn brede ervaring binnen de procesindustrie (DSM, o.a. Site Manager en Global Manufacturing Director) en als interim manager in de maakindustrie (Groep Machiels, Lely Industries) nu gaat gebruiken ten behoeve van beide stichtingen.

PUBLICATIES

Boek 'Management of Engineering Projects – People are Key'

Van het boek 'Management of Engineering Projects - People are Key' verscheen de tweede druk. IPMA International karakteriseerde het boek als een belangrijke aanvulling voor het vakgebied en zeer leerzaam voor de meer ervaren projectmanagers. Inmiddels zijn er bijna 1.100 exemplaren verkocht. Dit onmisbare naslagwerk met een vernieuwende kijk op projectmanagement is te bestellen op www.napnetwerk.nl



WEBSITE

Op 26 mei heeft NAP tijdens een contactbijeenkomst haar nieuwe logo en website gelanceerd. Gedurende meer dan 40 jaar waren de drie dikke blauwe letters het symbool voor NAP, het netwerk voor de procesindustrie. Het was dan ook nodig om, wederom, een tijdloos en industrieel logo te ontwikkelen dat eenvoudig en herkenbaar is én kracht uitstraalt, maar ook de hoofdfunctie van de stichting benadrukt: netwerken. De karakteristieken van het nieuwe logo zijn ook de basis voor de nieuwe website: zakelijk, eenvoudig en overzichtelijk, zowel qua opzet als kleur.



Door de kleuren van de DACE-website te gebruiken wordt de relatie tussen beide stichtingen benadrukt. De eenvoud en toegankelijkheid wordt versterkt door de activiteiten, nieuwsberichten en kenniszaken duidelijk zichtbaar aan te bieden. Nieuw is de NAP Kennisbank, waarin alle presentaties en andere publicaties van de afgelopen jaren te vinden zijn met eenvoudige zoek- en sor-

teerfuncties. Ook alle Special Interest Groups zijn zeer duidelijk herkenbaar en terug te vinden via de bollen in eigen kleur en met eigen icoon. De website www.napnetwerk.nl is goed te gebruiken op alle media: desktop, laptop, tablet en smartphone.

NAPNIEUWS

In 2016 verscheen het digitale NAPNieuws 8 keer.

DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ir. Julius Freutel en vanaf 1 juli door ir. J.J.W. Sanders. Secretariële en financieel-administratieve diensten, web-hosting en communicatie ondersteuning werden geleverd door MOS te Nijkerk. Het MOS-team bestond uit de secretaresses Esther Faber en Wendy Bakkenes/Simone Mascini en de boekhouder Keith Wilson. Het MOS communicatieteam Edith Koetsier en Job Zijlstra hebben geholpen met het beheer van de website en de vernieuwing van de kennisbank.

DACE

NAP is gelieerd aan de Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.

DEELNEMERS

In 2016 meldden 17 bedrijven zich aan als deelnemer aan de Stichting NAP. Daarnaast trokken zich 4 bedrijven als deelnemer terug.

Deelnemende bedrijven op 31 december 2016:

A. Hak Industrie Botlek
ABB
ADF TIB
AIB Vincotte Nederland
Akos
AkzoNobel
Antea Group
ARCADIS Nederland
ARDEE engineering & consultancy
Auping
AVEBE Industrial Specialties
AWL – Techniek
Ballast Nedam Industriebouw
BAM Civiel Zuidwest
Besix Nederland
Betagraphics
Biodiesel
Bluewater Energy Services
Boskalis Nederland
Brand Energy Services
Brink Management & Advies
Bronswerk Heat Transfer
CB&I Nederland
Cegelec
Cofely Nederland
CoNet
Cost Engineering Consultancy
Covra
Croon Elektrotechniek
Deerns Raadgevende Adviseurs
Dinel Group
Dow Benelux
DSM
Duiker Combustion Engineers
Dukers & De Cock Eindhoven
ECN, Energieonderzoek Centrum Nederland
Energie Consult Holland
Fabricom
FIB Industries
Fluor
FrieslandCampina
Geurts Technisch Adviseurs
Grontmij Belgium N.V. – Industry, Water & Energy
Harsveld Apparatenbouw
Heineken Nederland
Hofstetter
Hogeschool Arnhem & Nijmegen
Hogeschool Utrecht



NAP bijeenkomst Houten

Hogeschool Windesheim
Huntsmann
HZ University of Applied Science
IAC Group
Ingenieursbureau Amsterdam
Intergraph Benelux
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Industrie
Jacobs Nederland
Kapp Nederland
KH-Engineering
Kienbaum
Kiwa Certificatie & Keuringen
Klip Engineering Piping Process and Equipment
Kooiman Apparatenbouw
Kuwait Petroleum Europepoort
Langenpac
Mecon Engineering
Mourik Services
Movares
NAM
Nuon
Oostendorp Apparatenbouw
ORTEC Consulting Group
Primaplan PCS
Procap
ProRail
Purivé
Quercus Technical Services
Reden
Rijkswaterstaat
Riskineering
RoyalHaskoning DHV
SBM Schiedam
Shell

Siemens Industry Software
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Controlec
Stork Technical Services Nederland
Strukton Industriebouw
Tata Steel IJmuiden
Tauw
TCPM Ingenieurs en adviseurs
Team Terminal
Tebodin Netherlands
Technip Benelux
Technip-EPG
T-Gradin
TMS Moerdijk
TNO Industrie en Techniek
Treecon
Troostwijk Taxaties
TU Delft
Turner & Townsend Europe LTD
Universiteit Twente
Van Hattum en Blankevoort
Van Tongeren Kennemer
Vicoma Engineering
Vijverberg
VIRO Arnhem
Visser & Smit Hanab
VMI Holland
VOMI
Vopak
Vos Industrial Group
VSL
Wavin Nederland
Yara Belgium
Ydo organisatieadviseurs

COLOFON

Jaarverslag 2016
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
E-mail info@napnetwerk.nl
Website www.napnetwerk.nl

NAP
PROCESS INDUSTRY
NETWORK