



SIG Project Management.

Tijdens de voorstelronde bleek dat de deelnemers een grote variëteit aan thema's en uitdagingen graag met vakgenoten zouden willen bespreken. In een brainstorm-sessie zijn de ideeën verzameld en gecategoriseerd. In de plenaire terugkoppeling kwam direct een levendige discussie op gang en werden vele invalshoeken en inzichten met elkaar gedeeld. In een open sfeer ontstond veel synergie, juist ook door de visie van andere partijen uit de keten (opdrachtgever/

opdrachtnemer/leverancier) en kwamen er dilemma's op tafel die vaak ontstaan op de grensvlakken tussen de verschillende partijen.

Vier subteams gingen aan de slag met de volgende thema's:

- Project Management in 2025
- Contract Structures, Trust and Relations
- Team Performance
- Fit for Purpose.

Leren van én met elkaar

De thema's zijn afgelopen jaar door de subteams verder besproken en uitgewerkt. De resultaten werden met het hele SIG-team gedeeld in de plenaire sessies van de SIG PM, die elk kwartaal werden georganiseerd. Het werd al snel duidelijk dat de SIG PM een sterke ambitie heeft te leren van en met elkaar. In het afgelopen jaar heeft de SIG PM zich binnen NAP ontwikkeld tot een kennisplatform op het gebied van projectmanagement. Vanzelfsprekend zijn er nauwe banden met prof. Hans Bakker / Leerstoel Management of Engineering Projects van de TU Delft. De deelnemers van de SIG PM zijn het unaniem eens dat de plenaire bijeenkomsten veel toegevoegde waarde bieden. De onderlinge discussies versterken de beeldvorming rondom de verschillende onderwerpen en maken duidelijk dat deze niet los van elkaar gezien kunnen worden.

Het uitwisselen van gedachten en ervaringen met collega's uit andere bedrijven in de procesindustrie is een belangrijk leerelement voor de deelnemers. De SIG PM-bijeenkomsten worden door de

deelnemers ervaren als een 'reflecterend rustpunt' in de hectiek van de drukke dagelijkse bezigheden. De openheid waarin issues besproken worden, geeft een extra dimensie aan deze bijeenkomsten en binnen korte tijd zijn over de bedrijfsgrenzen heen hechte en waardevolle samenwerkingsverbanden ontstaan.

LEERSTOEL Management of Engineering Projects

In het voorjaar van 2013 verzorgde prof. dr. Hans L.M. Bakker de collegereeks Management of Engineering Projects met een record aantal deelnemers van ruim 50 Master studenten en 23 jonge ingenieurs van de sponsors van de Leerstoel. Daarnaast heeft Hans Bakker weer een aantal afstudeerders en promovendi bij hun onderzoek begeleid. Bovendien heeft hij op verzoek van de Programmaraad van NAP een nieuwe Minor 'Project Management from Nano to Mega' opgezet in samenwerking met de faculteiten Werktuigbouw (3mE), Civiel (CITG) en Bestuurskunde (TBM). Deze nieuwe bachelorsopleiding aan TU Delft is in september met 80 studenten succesvol van start gegaan. Er waren maar liefst 160 aanmeldingen. Op 31 december 2013 bestond het bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit ir. K.W. Bogers (Siemens) - voorzitter, prof.dr.ir. P.M. Herder (TUD) en ir. H.J. Freutel (NAP).

COMMUNICATIE

Website

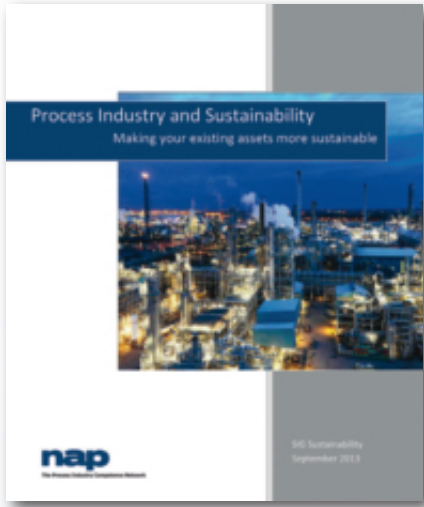
De website werd up-to-date gehouden.

NAPNieuws

In 2013 verscheen het digitale NAPNieuws 8 keer.

Publicaties

Eindrapportage SIG Sustainability
Process Industry and Sustainability – Making your existing assets more sustainable.
Zie www.napnetwerk.nl/sigsustainability



Eindrapportage SIG 2x2 OPEX
Zie www.napnetwerk.nl/sig2x2opex

Code of Conduct ter bevordering van de procesveiligheid in de Nederlandse proces-industrie
Zie www.napnetwerk.nl/?page=17689084



DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ir. H.J. Freutel. Secretariële en financieel-administratieve diensten, web-hosting en ruimtelijke ondersteuning werden geleverd door MOS te Nijkerk. Het MOS-team bestond uit de secretaresses Esther Faber en Petra Bakker en de boekhouder Keith Wilson.

DEELNEMERS

In 2013 meldden 10 bedrijven zich aan als deelnemer aan de Stichting NAP. Daarnaast trokken zich 7 bedrijven als deelnemer terug. Deelnemende bedrijven op 31 december 2013 zijn:

A. Hak Industrie Botlek
ABB
Acordio
Advitec Consulting
AIB Vincotte Nederland
Akos

AkzoNobel
Antea Group
ARAM Groep
ARCADIS Nederland
ARDEE bv engineering & consulting
AVEBE Industrial Specialties
AWL – Techniek
Ballast Nedam Industriebouw
BAM Civiel Zuidwest
BAM Leidingen & Industrie
Besix Nederland
Bluewater Energy Services
Brink Management & Advies
Bronswerk Heat Transfer
CB&I Nederland
Cegelec
Cofely Nederland
CoNet
Cost Engineering Consultancy
Croon Elektrotechniek
Deerns Raadgevende Adviseurs
DEG Group
Delta Energy
Dinel Group
DNV GL - KEMA
Dow Benelux
DPI Consultancy
DSM
Duiker Combustion Engineers
Dukers & De Cock Eindhoven
ECN, Energieonderzoek Centrum Nederland
Energie Consult Holland
ES Elektro
Fabricom
FIB Industries
Fluor
FrieslandCampina
Georg Fischer
Geurts Technisch Adviseurs
Grontmij Belgium N.V. – Industry, Water & Energy
Grontmij Infrastructuur & Milieu

Grontmij Nederland
Harsco Infrastructure
Harsveld Apparatenbouw
Heijmans Infra
Heineken Nederland
Hempel
Hertel Services Nederland
Hogeschool Arnhem & Nijmegen
Hogeschool Windesheim
Hollandia Systems
Ingenieursbureau Amsterdam
Ingenieursbureau Wolter & Dros
Intergraph Benelux
Inventheon
IOI Group Lodders Croklaan Europe
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Industrie
Jacobs Nederland
Kapp Nederland
KH-Engineering
Kiwa Certificatie & Keuringen
Klip Contracting Piping Process Equipment
Kooiman Apparatenbouw
Krohne Altometer
Kuwait Petroleum Europoort
MH Poly
Mourik Services
Movares
NAM
NEM
Nuon
Oostendorp Apparatenbouw
ORTEC Consulting Group
Plant One
Primaplan PCS
Procap
ProRail
QSM Europe
Quercus Technical Services
Rijkswaterstaat
Rockwool Technical Insulation
RoyalHaskoning DHV
SBM Schiedam
Shell

Siemens Nederland
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Controlelec
Stork Technical Services Nederland
Strukton Industriebouw
Suiker Unie
Tata Steel IJmuiden
Tauf
TCPM Ingenieurs en adviseurs
Team Terminal
Tebodin Netherlands
Technip Benelux
Technip-EPG
Teijin Aramid
T-Gradin
TMS Moerdijk
TNO Industrie en Techniek
Troostwijk Taxaties
TU Delft
Turner & Townsend Europe LTD
Universiteit Twente
Van Hattum en Blankevoort
Van Tongeren Kennemer
Verwater Mechanical
Vicoma Engineering
VIRO Arnhem
Visser & Smit Hanab
VMI Holland
VOMI
Vopak
Vos Industrial Group
VSL
Wavin Nederland
Ydo organisatieadviseurs
Yokogawa

DACE

Stichting NAP is gelieerd aan Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.



Jaarverslag 2013
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
Fax 033-2460470
E-mail info@napnetwerk.nl
Website www.napnetwerk.nl



The Process Industry Competence Network

2013 Jaarverslag

Enthousiast verder bouwen

De moeilijke economische omstandigheden in 2013 zijn voelbaar geweest in de hele NAP-keten. Desondanks is er binnen NAP veel activiteit geweest en zijn er nieuwe onderwerpen op de agenda gekomen. Het NAP-bestuur heeft ook in 2013 geprobeerd haar deelnemers te inspireren met onderwerpen die laten nadenken over hoe de toekomst van de procesindustrie in Nederland vorm kan krijgen.

Procesveiligheid is een basisvoorwaarde voor die toekomst en de gebeurtenissen bij Chemiepack en Odfjell hebben NAP bewogen tot actie. Persoonlijk wil ik graag nog eens de in 2013 ontwikkelde Code of Conduct voor Procesveiligheid onder de aandacht brengen, het resultaat van een goede discussie binnen het Programma Production Assets. Deze geeft een weergave van het gewenste ethische gedrag in de procesindustrieketen en geeft een ieder de kans een persoonlijk commitment te onderschrijven. Uiteraard is onze hoop dat deze Code of Conduct als best



practice binnen de industrie geadopteerd wordt en ook in 2014 zullen we procesveiligheid op de agenda houden binnen NAP. De twee programma's binnen NAP op het gebied van Production Assets en Innovatie hebben hun werk afgerond en gepresenteerd. Voor Production Assets hebben de Special Interest Groups 2x2 OPEX en Sustainability niet alleen hun werk gepresenteerd, maar ook workshops op het gebied van sustainability, een voortzetting van de 2x2 OPEX Group om intervisie op Asset Management voor elkaar te krijgen. En ook een web-based versie voor alle NAP-leden. Daarnaast is de SIG Project Management voortvarend van start gegaan met thema's zoals Projectmanagement in 2025, Team Performance en Fit-for-Purpose. Op het gebied van innovatie zijn cases geanalyseerd en projecten gepresenteerd, maar er wordt ook een vervolg gegeven via de NAP Inn, waarin innovatieprojecten een extra duw in de rug kunnen krijgen. Door deelnemers in beide programma's wordt het samenwerken met collega's uit de keten als bijzonder waardevol ervaren.

Succesvolle contactbijeenkomsten

NAP-deelnemers waren ook zeer positief over de goed bezochte contactbijeenkomsten in 2013, waarbij aandacht werd gegeven aan projectmanagement, innovatie, assetmanagement, duurzaamheid en samenwerking. Daarbij zijn ook voorbeelden uit andere industrieën, o.a. de high-tech sector, besproken. Naast de presentaties, waarin we in 2013 extra aandacht hebben besteed aan de voorbereiding van de sprekers, leidde dit ook tot veel gespreksstof tijdens het diner. Via enquêtes hebben we dan ook kunnen vaststellen dat deze

NAP-activiteiten hoog gewaardeerd worden en dat NAP inderdaad onderwerpen weet aan te snijden die binnen de procesindustrie actueel en belangrijk worden gevonden. Het NAP-bestuur wordt in het kiezen van die onderwerpen ondersteund door de Programmaraad, waarin alle NAP-geledingen vertegenwoordigd zijn. Uit de intensieve gesprekken tijdens de Programmaraadbijeenkomsten is duidelijk geworden dat er nog veel onderwerpen liggen, die binnen NAP aan de orde kunnen komen. Naast deze vergaderingen heeft de Programmaraad in 2013 ook een gezamenlijk bezoek gebracht aan het nieuwe Heinz Innovatiecentrum in Nijmegen.

Leerstoel behouden

Tot slot wil ik de leerstoel Management of Engineering Projects van 'onze' Professor Hans Bakker niet onvermeld laten. Ondanks de succesvolle collegereeks en het succesvolle onderzoek in project management, dreigde de leerstoel bijna ten onder te gaan in de bezuinigingsdrift van de TU Delft. Het NAP-bestuur, daarbij ondersteund door enkele NAP-deelnemers, heeft zich sterk gemaakt om dit plan van tafel te krijgen. Het doet me deugd te kunnen melden dat dit gelukt is. Goed te constateren dat de NAP-mening er ook in universitaire kringen toe doet. Al met al was 2013 weer een intensief jaar binnen NAP. Er is, ook gezien de toename van het aantal NAP-deelnemers, geen reden om te twijfelen aan de toegevoegde waarde van NAP voor de Nederlandse procesindustrie. Reden te meer om ook in 2014 met extra enthousiasme verder te werken aan het versterken van ons NAP-netwerk.

Ir. Robert Claasen
Voorzitter NAP

BESTUUR

Het bestuur van NAP bestond uit 7 leden en werd bijgestaan door een Programmaraad van 14 leden. Het bestuur bestuurdde en de Programmaraad leverde input en resources ‘in kind’ voor de programma’s Production Assets en Innovatie. Het bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2013 vergaderde het bestuur eenmaal per maand, afwisselend telefonisch en face-to-face. Wim Tange (Fabricom) trad in 2013 toe tot het bestuur.

Bestuur per 31/12/2013

Ir. B.G.H. Claasen (DSM), voorzitter
Ir. M.A.L.E. Vossen (Tebodin), penningmeester
Ing. H. Bellinga MSc. (Advitec)
Ir. K.W. Bogers (Siemens)
Ir. B. Christoffels (Shell)
Ir. K.E. Horn (FrieslandCampina)
Ing. J.W.M. Remmerswaal (Bronswerk Heat Transfer)
Ing. W. Tange (Fabricom)

Programmaraad per 31/12/2013

W.A. Berendsen (CB&I)
H.A.J. Boerboom (AkzoNobel)
W.A. Boon (Fluor)
J. Dijkstra (Kooiman Apparatenbouw)
Ir. J.P. Fontijne MBA (KEMA)
Ir. F.A. de Jager (Stork)
Ir. J. Koning (ISPT)
G.J. Krispijn (Vopak)
Ir. E. Linnert (Heijmans)
Ir. A.E. Manger (Tata Steel)
R. de Roos Msc (RHDHV)
P.C. Stooker (ABB)
R. Vos (Visser & Smit Hanab)
Drs. G.M. van der Wal (Hogeschool Windesheim)

PROGRAMMARAAD

De Programmaraad kwam viermaal bijeen voorafgaand aan de NAP-contact-bijeenkomsten. Gedurende het jaar traden af de Programmaraadleden: Prof. dr. ir. H.E.A. van den Akker (TU Delft)
Ir. A.J. Dalhuijsen (VSL)
Ir. P.A. van der Meulen (Heineken)
Ir. E. Oostwegel (Royal Haskoning)
Ing. G. Rohaan MBA (Stork)
Ing. W. Tange (Fabricom)
Na een milde ballotage traden toe: Ir. F. A. de Jager (Stork)
Ir. E. Linnert (Heijmans)
R. de Roos MSc (Royal HaskoningDHV)
R. Vos (Visser & Smit Hanab)

Projectbezoek Programmaraad

Elk jaar bezoekt de NAP Programmaraad een project om met elkaar te ervaren hoe de NAP-keten bouwt aan de toekomst van industrieel Nederland. Op 23 mei 2013 werd een kijkje genomen in het nieuwe Europese innovatiecentrum van Heinz in Nijmegen, het modernste en tweede innovatiecentrum in grootte van voedselproducent Heinz wereldwijd. Heinz – bekend van meer dan 57 variëteiten ‘spreads’ en ook eigenaar van bekende Nederlandse merken zoals Honig, De Ruijter, Venz en Roosvicee – wilde haar R&D-activiteiten meer centraliseren en weghalen bij de individuele fabrieken. Het innovatiecentrum dient als katalysator om een cultuurverandering teweeg te brengen.



Innovatieve werkomgeving

Tebodin projectmanager Wouter Perry en Heinz projectmanager Robert Stuart gaven een inkijkje in het ontwerp- en realisatie-proces. Via gevisualiseerde projectdoelstellingen en diverse conceptuele ontwerpen werd in ruim 2 jaar tijd het innovatiecentrum van uiteindelijk 9.200 m² gerealiseerd. Het is een indrukwekkend open en extreem duurzaam gebouw, dat ruimte biedt aan diverse laboratoria, proefkeukens, testpanels en een pilotplant. Stevige sustainability-eisen zijn vertaald in technisch geavanceerde oplossingen. Het ontwerp van een flexibel en volledig draadloos kantoor is gericht op toekomstige groei en het team heeft aannemers geselecteerd die flexibel met ontwerpontwikkelingen konden omgaan. NAP werd deelgenoot van een zeer geslaagd project, dat op tijd en binnen budget is opgeleverd.



Code of Conduct

In 2013 heeft het NAP Production Assets team, op verzoek van het NAP bestuur en Programmaraad, een Code of Conduct ontwikkeld ter bevordering van de Procesveiligheid in de Nederlandse proces-industrie. Op 12 september 2013 is tijdens een indringende pitch op de NAP-contact-bijeenkomst de NAP Code of Conduct gepresenteerd door Production Assets teamlid Nils Bosma. Daarna heeft NAP-voorzitter Robert Claasen deze op persoonlijke titel ondertekend (foto onder). In feite was deze ondertekening ook mede namens alle NAP-bestuursleden en Programmaraadsleden, die eerder op die dag ook op persoonlijke titel deze Code of Conduct hadden getekend.

Waarom deze Code of Conduct Procesveiligheid?
Naar aanleiding van diverse incidenten in Nederland, waarbij de technische integriteit en procesveiligheid van proces- en opslag-installaties in het geding was, heeft NAP mede op verzoek van DCMR dit thema op de agenda gezet, om na te denken hoe wij als keten een bijdrage kunnen leveren aan het veilig en vitaal houden van onze Production Assets. Het maatschappelijk profiel van de Nederlandse procesindustrie wordt immers in grote mate bepaald door de risicobeheersing die de bedrijfstak zich zelf oplegt, samen met haar industriële partners

NAP-voorzitter Claasen ondertekent de Code of Conduct.



en overheidsinstanties. Het is daarmee zeer belangrijk dat alle betrokkenen, in technische en niet-technische rollen, zich bewust zijn van hun persoonlijke zorgplicht naar de samenleving toe.

Met dit oogmerk heeft de Stichting NAP een gedragscode opgesteld, die op vrijwillige basis en op persoonlijke titel ondertekend kan worden. Stichting NAP moedigt een ieder die betrokken is bij de Nederlandse procesindustrie aan deze gedragscode na te leven. Geïnteresseerden kunnen de NAP Code of Conduct Procesveiligheid (Nederlandse/ Engelse versie) downloaden van de NAP website.

CONTACTBIJeenKOMSTEN

In 2013 konden de NAP-deelnemers elkaar treffen op vier contactbijeenkomsten. Het format van deze netwerkbijeenkomsten was een borrel gevolgd door een diner met één of meer dinner lectures en een discussie. Het aantal deelnemers varieerde van 60 tot 75 personen.

7 februari 2013
Project Management
met medewerking van T. Narayanadoss (afstudeerder Management of Engineering Projects TU Delft), dr. P.M. Storm (Kennnis & Co)

23 mei 2013
Innovatie
met medewerking van T. Jurgens (Shell), NAP Innovatieteam: H. Bellinga (met gebruik van stemkastjes)

12 september 2013
Production Assets, Lean and Green
met medewerking van NAP SIG Sustainability: S. de Wildt (AkzoNobel), E. Linnert (Heijmans) en NAP SIG 2x2 OPEX: P.J. Hettema (Tebodin), D. van Ekelenburg (DSM)

21 november 2013
Hoe is Win-Win concreet door samenwerking in de keten te realiseren?
met medewerking van M. Evers (KMWE), A. Bout (Bout&Co)



PROGRAMMA's

De activiteiten van NAP waren in 2013 ondergebracht in twee gefocusteerde programma's, het Programma Innovatie en het Programma Production Assets. Het **Programma Innovatie** heeft als doel innovatie te stimuleren door partijen in de procesindustrie bij elkaar te brengen en op zoek te gaan naar best practices voor succesvolle samenwerking tussen partijen. Met het **Programma Production Assets** wil NAP een bijdrage leveren aan de continue verbetering van de concurrentiepositie van de Production Assets in de Nederlandse procesindustrie. De focus ligt hierbij op het verbeteren van de vitaliteit en duurzaamheid van bestaande productie-installaties door o.a. het uitwisselen van ideeën en best practices. Binnen het Programma Production Assets



zijn drie Special Interest Groups (SIG's), te weten SIG Sustainability, SIG 2x2 OPEX en SIG Project Management.

Programma Innovatie

Voor het Programmteam Innovatie stond 2013 in het teken van 'de vraag' als gereedschap. Het versnellen van innovaties door het gericht stellen van vragen. Het werd 'vraagstormen', misschien het nieuwe woord van 2014, wie weet. De resultaten waren verrassend. De contactbijeenkomst op 23 mei werd op innovatieve wijze aangepakt.

Met stemkastjes konden de deelnemers tijdens de presentie reageren en werd hun mening geanalyseerd. Daaruit kwamen een aantal opmerkelijke observaties naar voren:

- Aan ideeën geen gebrek, maar de grootste knelpunten bevinden zich later in het innovatieproces. De stap naar de implementatie van een eerste (test)versie van de innovatie wordt vaak niet gehaald.

- Een tweede is dat een partner- of samenwerkingsverband gericht op de praktijk en implementatie een cruciaal punt vormt in de opzet van een innovatieteam.
- Een derde observatie is dat de hoge mate van onduidelijkheid en gebrek aan transparantie (onder alle betrokkenen in de innovatieketen) veelvoorkomende oorzaken van een onsuccesvolle innovatie zijn.
- Ook is voor veel bedrijven het rendement van hun innovatieinspanningen beneden de maat en zoekt men naar manieren om dat te verbeteren.

Vraagstormen

Het NAP-innovatieteam introduceerde op de contactbijeenkomst in mei twee innovatie-versnellers, de 'NAP-Inn' en het 'NAP Innovent'. Beide zijn met enthousiasme ontvangen. In de eerste helft van 2013 werd de techniek van vraagstormen (onderdeel van de NAP-Inn) voor het eerst getest op de productinnovatie Uniflow van de firma Prevesco van Johan Dijkstra. Nu driekwartjaar later is Johan nog steeds erg enthousiast over

wat hij heeft meegemaakt. De vragenstorm was een echte eye-opener. "Met name de manier waarop de vragen werden gesteld: met een brede kijker. Dat heb je niet als je met alleen met technici praat. Aan de veelheid en variëteit aan vragen merkte je, deze mensen dit al eens vaker hadden gedaan." Belangrijk is of vraagstormen ook effect heeft. Ook daarop is het antwoord positief. "Het heeft geleid tot samenwerking met een nieuwe partner, buiten de traditionele klanten om. Nog niet tot verkoop, dus dat is

nog even afwachten. Dat ik met de nieuwe klant ben gaan samenwerken, komt echt door de NAP-Inn. Daar had ik anders nooit zelf aan gedacht." Deelnemen aan een NAP-Inn bijeenkomst vraagt wel wat van de innovator. Je legt je probleem voor en dan gaat het los. Zoveel vragen, dat kan heel confronterend zijn. Je moet er wel voor open staan. De coaches stellen de vragen niet om kritisch te zijn, maar proberen met de vraag als een soort zoeklicht steeds andere aspecten te belichten. Het Innovatie-team heeft in 2013 haar eerste



Vraagstormen tijdens de NAP-Inn.

producten opgeleverd en het is aan de NAP-deelnemers om deze toe te passen. In de eerste week van februari 2014 was de eerste openbare NAP-Inn. Wederom een inspirerende bijeenkomst waar deelnemers enthousiast op reageerden. Het is niet zo dat de NAP-Inn per definitie openbaar is, een in-company variant is ook mogelijk.

De tweedaagse NAP-Innovent is meer bedoeld voor individuele bedrijven en richt zich op de fase waarin de innovatie stapsgewijs naar de markt wordt gebracht. In 2014 zal het NAP bij gebleken belangstelling ook met dit programma proefdraaien. De komende tijd zal uitwijzen welke impact NAP-Inn en mogelijk ook NAP-Innovent zal hebben voor de NAP-keten. Geheel volgens de verwachting werden de ideeën in mei enthousiast begroet, maar is ook hier de weg naar implementatie en toepassen niet eenvoudig. In 2014 houden we u op de hoogte van de ontwikkelingen en zien wij uit naar bedrijven die de NAP-versnellers willen testen.

Met het ontwikkelen en uittesten van de NAP innovatieversnellers is een belangrijk deel van het Programma Innovatie gerealiseerd en heeft een aantal leden van het team besloten om met dit mooie resultaat af te ronden. Nieuwe initiatieven vanuit het Programma Innovatie wijzen in de richting van het MKB.

Programma Production Assets

In 2013 is het voorzitterschap van dit programma overgedragen van Koen Bogers (Siemens) aan Wim Tange (Fabricom). Wij willen Koen nogmaals bedanken voor zijn inzet en leiding aan het programma. Ook in 2013 is er weer hard gewerkt door de drie Special Interest Groups **Sustainability, 2x2 OPEX** en **Project Management**. Ook is vanuit dit programma, onder leiding van Nils Bosma (Shell), de veelbesproken **Code of Conduct Procesveiligheid** tot stand gekomen en gepresenteerd. Het is duidelijk, gezien de inzet van alle deelnemers, dat dit onderwerpen betreffen die aanspreken en leven bij onze deelnemers. NAP is bij uitstek een platform waar deze onderwerpen vanuit een ander en breed gezichtspunt (over de hele keten heen) besproken kunnen worden. Dit leidt tot een completer beeld van wat er in de keten aan kennis en kunde aanwezig is.

SPECIAL INTEREST GROUPS

SIG Sustainability

De SIG Sustainability heeft in de eerste helft van 2013, onder leiding van Eelco Linnert (Heijmans), haar bevindingen vastgelegd in een rapport dat vervolgens op de contact-bijeenkomst van 12 september aan de keten is gepresenteerd. In dit rapport 'Process Industry and Sustainability – Making your existing assets more sustainable' zijn de ervaringen van 18 bedrijven uit de hele keten bijeengebracht. Na een inventarisatie van de barrières en drivers, die verduurzaming van de Production Assets respectievelijk kunnen vertragen of versnellen, zijn maar liefst 37 Sustainable Solutions geformuleerd, die in de praktijk hebben aangetoond dat succesvol verduurzamen helemaal niet moeilijk hoeft te zijn. Stuk voor stuk laten deze Sustainable Solutions zien hoe men kan besparen op o.m. water-, energie- en grondstoffenverbruik.



SIG 2x2 OPEX.

Het zijn praktische voorbeelden die gemakkelijk door andere bedrijven kunnen worden toegepast. Zie ook: www.napnetwerk.nl/sigsustainability. Inmiddels is deze SIG gestart met een Masterclass Sustainability, waar geïnteresseerden uit de keten inzicht krijgen in de Sustainable Solutions van NAP en op een interactieve manier van elkaar kunnen leren hoe deze verduurzamingsideeën succesvol te implementeren.

SIG 2x2 OPEX

Ook de SIG 2x2 OPEX heeft in de eerste helft van 2013 zijn rapportage, onder leiding van Pier-Jan Hettema (Tebodin), gecomplementeerd en dat op dezelfde contact-bijeenkomst gepresenteerd. De resultaten van 'Leaner lasts longer' zijn te vinden op www.napnetwerk.nl/sig2x2opex. Hier ook meer informatie over de onderwerpen:

- Continuous Improvement and Performance Management;
- Asset and Maintenance Management;
- Turnarounds.

Bovenstaande onderwerpen zijn uitgewerkt met behulp van praktijkervaringen uit de keten en een aantal specifieke bedrijfscases. Deze hebben volgens de SIG 2x2 OPEX de volgende ingrediënten voor succes (key findings) opgeleverd om de Operational Expenditures te verlagen en/of de Production Assets te vitaliseren (verlenging restlevensduur):

- Quick Wins zijn belangrijk voor snelle successen. Bij alle thema's zijn Quick Wins gevonden, zaken die binnen een jaar resultaat op leveren;
- Zorg voor een lange-termijnvisie;
- Drive is top-down en vervolgens bottom-up voor betrokkenheid in de organisatie;
- Maar belangrijk: kies één methode en hou er aan vast.

SIG Project Management

Op 12 april 2013 beleefde NAP's nieuwe Special Interest Group Project Management (SIG PM) haar kick-off in Utrecht. Een gemêleerd gezelschap van 23 senior project-managers uit de hele keten van de procesindustrie werd verwelkomd door de SIG-voorzitters Marco Eykelboom (Fluor) en Wim Berendsen (CB&I).