

MET EEN STERKE KETEN NAAR DUURZAME OPLOSSINGEN

2018 was voor veel bedrijven in de procesindustrie een stabiel, maar geen gemakkelijk jaar. De investeringsniveaus bleven relatief laag. We zagen ondertussen de gevolgen van de huidige energietransitie voor onze sector en de inspanningen van bedrijven om hierin mee te gaan. U ziet dat er in de nabije toekomst nog volop uitdagingen zijn!

Het klimaat staat hoog op de agenda. Dit leidde tot het recent gepresenteerde ontwerp klimaatakkoord. Dit akkoord zal een flinke impact voor onze sector hebben, maar biedt ook kansen. Denk hierbij aan de elektrificatie van de industrie of carbon capture and storage. In het ontwerp klimaatakkoord wordt expliciet verwezen naar zogenaamde 'scope 3' mogelijkheden. Dit zijn de duurzaamheidsaspecten elders in de keten met daarbij een specifieke benoeming van keteneffecten op het duurzaam benutten van grondstoffen. Een erkenning van de rol die organisaties zoals NAP hierin kunnen spelen.

NAP SIG's en contactbijeenkomsten

De contactbijeenkomsten bij NAP stonden in 2018 in het teken van samenwerking in de keten. Tijdens de bijeenkomst in mei namen we vanuit verschillende gezichtspunten een case door over straalgrit dat met asbest is vervuild. We zagen dat we onder deskundige begeleiding de totale schade en keten aansprakelijkheid kunnen beperken. In 2018 werden de lezingen over ketensamenwerking

NAP contactbijeenkomst Houten



in andere industrieën weer massaal bezocht. Bijvoorbeeld die van Scania over logistiek en Mars op het gebied van projecten. De lezingen werden goed gewaardeerd. Ze boden inzicht in de mogelijkheden en voordelen van vergaande standaardisatie binnen de keten.

De Special Interest Groups vormen nog steeds het hart van de kennisuitwisseling binnen NAP. De Process Safety Group was ook dit jaar weer erg actief met het ontwikkelen van best practices voor de industrie, waaronder een generiek management of change process. De Sustainability Group organiseerde voor haar leden een energietransitie bijeenkomst bij Fluor en een geslaagde workshop over de mogelijkheden van industriële warmtepompen. En wat te denken van de SIG Big Data groep, die dit jaar met veel enthousiasme een onderzoek startte naar de impact en de toepassing van Big Data in de procesindustrie. De NAP Young Professionals waren actief met bedrijfsbezoeken en specifieke thema's, waaronder human profiling.

In het NAP bestuur namen we afscheid van Mark Vossen en Frank van de Boomen en mochten we Ron van den Akker (DSM) verwelkomen. Ook in de programmaraad zijn er gedurende het jaar wat wisselingen geweest. Gelukkig vonden we steeds weer nieuwe en actieve deelnemers. Voor ons een teken dat een sterke ketensamenwerking nog steeds kan rekenen op een breed draagvlak.



Frank van Ewijk, voorzitter

Project Management

Naast een Special Interest Group, hebben we ook onze eigen Leerstoel aan de TU Delft. Onze NAP professor Hans Bakker heeft opnieuw veel van zich laten horen met als hoogtepunt de uitgave van het door NAP gesponsorde boek 'Projects and People – Mastering Success'. We hopen ook de Leerstoel binnenkort weer te kunnen verlengen. Zo leveren we opnieuw een bijdrage aan de beschikbaarheid van goed opgeleide professionals die zich gaan inzetten voor nieuwe projecten in onze industrie.

Met de keten de toekomst in

Het hele jaar 2019 staat bij de NAP in het teken van de energietransitie en hoe we daar als ketenorganisatie aan bij kunnen dragen. Tijdens onze contactbijeenkomsten en andere activiteiten gaan we aan de slag om samen structurele en duurzame oplossingen te vinden en te implementeren.

Ik hoop dat dit ook een onderwerp is dat in uw bedrijf leeft en dat we u terug zullen zien bij één van de vele NAP activiteiten in 2019!

Frank van Ewijk, voorzitter NAP

BESTUUR

Het Bestuur van NAP bestaat uit acht leden. Een Programmaraad van vijftien leden stond ze bij. Het Bestuur bestuurdde en de Programmaraad leverde input en in-kind resources voor het Programma Innovatie.

Het Bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2018 vergaderde het Bestuur eenmaal per maand, afwisselend telefonisch en face-to-face.

Bestuur per 31 december 2018

ir. F.H.G. van Ewijk (Shell)
ir. R. van den Akker (DSM)
ing. H. Bellinga MSc. (Advitec)
ing. H.M. Bouwmeester (Kok Staal)
E.J. Leenen MSc (Vopak)
ing. J.W.M. Remmerswaal
(Bronswerk Heat Transfer)
ing. W. Tange (Engie Fabricom)

AFSCHEID MARK VOSSSEN EN FRANK VAN DEN BOOMEN

Mark Vossen trad op 8 november 2018 af als bestuurslid van NAP. Mark was sinds februari 2011 penningmeester van zowel Stichting NAP als Stichting DACE. Hij deed dit met veel passie en inzet. De vele jaarrekeningen, budgetten, en andere financiële zaken waren bij hem in deskundige handen. Daarnaast leverde Mark als vertegenwoordiger van de ingenieursbureaus uit de keten een waardevolle bijdrage aan de vele activiteiten van NAP. Het bestuur zal zijn ervaring en teamgeest missen. Wim Tange (Engie) neemt de rol van penningmeester van Mark over.

Frank van den Boomen (DSM) nam op 13 september 2018 afscheid van het NAP bestuur. Frank droeg op inspirerende wijze bij aan zowel de programmaraad als het bestuur van NAP. Daarnaast was Frank voorzitter van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects aan de TU Delft. Onder zijn voorzitterschap is het tweede MEP boek uitgegeven. Het boek met de titel 'Projects and People - Mastering Success' wordt opgenomen in het Masters programma van de TU Delft. Tevens gaf Frank de aanzet tot het continueren van de Leerstoel. Edgar Leenen (Vopak) wordt de nieuwe voorzitter van de

Afscheid Mark Vossen en Frank van den Boomen



Leerstoel. Ron van den Akker (DSM) neemt zijn plaats over in het bestuur.

Projectbezoek Programmaraad

Op 24 mei 2018 bezochten de leden van het NAP bestuur en de Programmaraad het 'landgoed' direct ten noorden van IJmuiden aan de mond van het Noordzeekanaal. Tata Steel was de gastheer en deelde haar plannen over de energietransitie. Het reduceren van het energieverbruik en terugdringen van de CO2 footprint, is een enorme uitdaging in een nog steeds groeiende staalproductie. De levendige discussie die daarop volgde, illustreerde dat dit een zeer actueel thema is binnen de bedrijven van alle genodigden.

De tweede spreker nam de gasten mee naar de Chemelot site. Daar laten ze met TPPL (Tubular Professional Performance Lighting) zien dat het mogelijk is om het energieverbruik met minimaal 80% te verlagen door de inzet van intelligente ledverlichting bij fabrieken. Niet alleen daalt daarmee de CO2 footprint, maar ook de lichtvervuiling boven de site. Ook bespaart Chemelot hierdoor kosten.

Na de lunch was er tijd voor een bezoek aan de warmbandwalserij en de continue gietinstallatie. Dit zijn niet alleen unieke fabrieken

Projectbezoek Tata Steel



in Nederland, maar vooral ook indrukwekkend om hun grootte, de hitte en het 'geweld' waarmee plaatstaal wordt geproduceerd. Prachtig om dit van dichtbij te zien en voelen.

PROGRAMMARAAD

De Programmaraad kwam viermaal bijeen voorafgaand aan de NAP contactbijeenkomsten.

De volgende Programmaraadleden traden in 2018 af:

H.A.J. Boerboom (AkzoNobel)
B. Kuehne (Jacobs)
ir. M.J.J. Scheepers (ECN)
ir. N. de Wolff (Huntsmann)

Na een milde ballotage traden toe:

J. Horn (Bilfinger Tebodin)
F. Ouwerkerk (Jacobs)
M.H.F. Overwijk (TNO)
M. Verheijen (Huntsmann)

Programmaraad per 31 december 2018

R. Bakker (FrieslandCampina)
M. Erades (CB&I)
M. Geerars (Stork)
Dr. E. Hillhorst (Hogeschool Utrecht)
J. Horn (Bilfinger Tebodin)
ir. E. Linnert (Hofstetter)
B.H. van Meel (ABB)
F. Ouwerkerk (Jacobs)
M.H.F. Overwijk (TNO)
J. Parmentier (Fluor)
ing. J. Reijntjes (Croonwolter&dros)
R. de Roos MSc (RHDHV)
A. Ruitenbeek (Tata Steel)
M. Verheijen (Huntsmann)

CONTACTBIJENKOMSTEN

In 2018 konden de NAP deelnemers elkaar treffen op vier contactbijeenkomsten. Het format van deze netwerkbijeenkomsten bestond uit een borrel gevolgd door een diner met één of meer diner lectures en een discussie. Het aantal deelnemers varieerde van 60 tot 85 personen.

8 februari 2018

'Strategie: creëren en implementeren'

met medewerking van Robert Claasen (Chemelot) en Jacques Pijl (Turner)

24 mei 2018

'Aansprakelijkheid in de keten?'

met medewerking van prof. Marcel Ruygvoorn (Van Benthem & Keulen), Edgar Leenen (Vopak) en Harrie Tak (Croonwolterendros)

13 september 2018

'Projects and People, Mastering Success'

met medewerking van prof. dr. ir. Hans Bakker en ir. J.P. de Kleijn

8 november 2018

'Samenwerking en efficiency in de keten'

met medewerking van Jeroen Bronkhorst (Scania) en Henk Pietersma (MARS Inc).

PROGRAMMA'S EN SPECIAL INTEREST GROUPS

Programma Innovatie

Het **Programma Innovatie** wil innovatie stimuleren door partijen in de procesindustrie bij elkaar te brengen en op zoek te gaan naar best practices voor een succesvolle samenwerking tussen partijen.

Femke de Jager (Accenture) heeft in 2018 SIG Big Data opgericht. Dit deed zij na een geslaagde Studium Generale eind 2017.

In 2018 zijn de eerste bouwstenen uitgewerkt die NAP gaat gebruiken rondom het thema energietransitie in 2019.

SIG BIG Data

Op 20 maart startte de Special Interest Group Big Data! Twintig enthousiaste deelnemers stelden in een iteratief en interactief proces het doel van deze SIG vast. 'Leren en inspiratie opdoen' staan hierbij centraal. De deelnemers willen datgene wat ze leren in de SIG, concreet in hun eigen situatie kunnen toepassen. Ook hebben ze met elkaar afgesproken om hun eigen ervaringen vervolgens ook weer terug te koppelen in de SIG.

Het leerdoel is gericht op:

- het toepassen van Big Data bij juridische kwesties,
- het krijgen van inzicht in de change management kant van Big Data om besluitvorming of werken op basis van Big Data in te voeren,
- én het ontwikkelen van een gezamenlijk jargon.

Er is een ambitie uitgesproken om tot aantoonbare verbeteringen te komen, in zowel individuele bedrijven als in de keten, op basis van wat in de SIG geleerd en afgesproken wordt! Hieraan is op 26 juni tijdens een interactieve workshop een vervolg gegeven. Tijdens deze sessie leerden deelnemers hoe zij een Business Case op moeten stellen voor Big Data projecten. De volgende vragen kwamen onder meer aan de orde: Wat maakt een goede Business Case? Waar moet je op letten? Wat zijn opgedane leerervaringen?

Op 18 september bezochten leden het Vopak Innovatie Centrum. Van Bart van der Meer van Vopak leerden de deelnemers hoe Vopak haar digitale strategie heeft opgezet en uitgevoerd met voorbeelden van Big Data toepassingen. De case 'Het opsporen van te zwaar beladen vrachtwagens' vormde vervolgens voor de SIG een prima probleemstelling om na te denken over wat er allemaal komt kijken bij Big Data toepassingen. Heel leuk om vervolgens van de projectlei-



NAP contactbijeenkomst Houten

der van Rijkswaterstaat te horen hoe het in de praktijk daadwerkelijk was aangepakt!

De SIG kwam ten slotte op 27 november bijeen bij FrieslandCampina. De deelnemers staken hier veel op over Big Data toepassingen in het proces 'van gras tot glas'. Hier is de groep vervolgens zelf mee aan de slag gegaan om te ontdekken wat de barrières zijn in dergelijke projecten en hoe je die op kunt lossen.

De kalender voor 2019 wordt nu ingepland. Tijdens de eerstvolgende SIG bijeenkomst wordt dieper ingegaan op de potentie van 5G netwerken voor Big Data toepassingen.



Kick-off SIG Big Data

SIG Sustainability

Begin 2018 maakte de SIG Sustainability een doorstart. Er zijn vanuit de NAP-deelnemers verschillende vertegenwoordigers afgevaardigd. Hierdoor sluit het profiel van de SIG weer netjes aan bij het profiel van NAP. Dit moment bood ook de gelegenheid om de activiteiten van de SIG te herijken en te beoordelen welke activiteiten de SIG verder kan ontplooiën. Hierbij moet de nadruk liggen op de wijze waarop duurzaamheid op een praktische wijze binnen de procesindustrie kan worden ingevuld.

Op deze manier kan deze kennis op een toegankelijke manier terugvloeien naar de leden van de SIG. Zij willen het in een interactieve sessie hebben over de volgende onderwerpen:

- Parijs akkoord/energie transitie (Hoog temperatuur warmtepomp, Mechanische damp recompressie)
- van het Groningse Gas af
- elektrificatie
- waterstof
- circulaire economie
- de transitie agenda's

De SIG Sustainability is afgelopen jaar drie keer bij elkaar gekomen. Daarnaast organiseerde de SIG twee workshops. De SIG is ook actief betrokken bij het invullen van het NAP thema van het aankomend jaar over de energietransitie.

In juli stond de SIG stil bij duurzaamheid binnen utiliteitsgebouwen. Fluor stelde haar nieuwe locatie in Hoofddorp ter beschikking en gaf er een rondleiding. Zij lieten onze leden alle duurzame toepassingen van materialen en installaties zien.

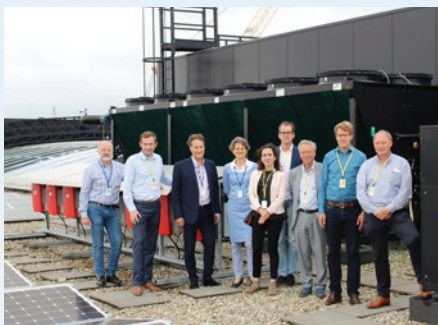
In oktober was er een zeer goed bezochte workshop bij Tata Steel. Deze ging over de recente ontwikkelingen van warmtepompen voor de procesindustrie. Duidelijk een thema dat de leden blijft boeien en binden. De organisatie van deze bijeenkomst lag in handen van de SIG, Tata Steel, RVO en de ketenorganisatie voor margarine, vetten en oliën. De resultaten en presentaties zijn terug te vinden op de NAP website en de SIG Sustainability pagina.

Ook in 2019 staan er weer enkele Masterclasses en workshops op de planning, maar onder een andere naam en dichter bij de leden van de SIG. Het gaat om:

- Regio bijeenkomsten bij asset-owners van NAP.
- Een walking diner met als mogelijke thema's: circulariteit, energie of technologie. Deelnemers lopen tijdens het diner langs verschillende deelonderwerpen. In iedere hoek maken zij een praatje en eten ze wat.

De eerste workshop zal gaan over de verwerking van reststromen en hoe die kunnen worden ingezet voor hergebruik en/of energieopwekking. De SIG gaat ook aan de slag met het actualiseren van de webpagina om kennis beter te kunnen delen met de leden van de SIG.

Komend jaar wordt voor de SIG Sustainability kortom een erg interessant jaar vanwege het klimaatakkoord en de verplichtingen van de overheid die voortkomen uit Europese energierichtlijnen en informatieverplichtingen. Maar bovenal ook vanwege de workshops, masterclasses en bijeenkomsten van de SIG die in 2019 weer voor de gewenste verdieping zorgen.



SIG Sustainability bij Fluor



SIG Sustainability workshop Warmtepompen

SIG Project Management

De SIG PM bestaat uit 25 projectmanagers vanuit de gehele keten. De SIG wil voor hen een ontwikkelplatform zijn door middel van themabijeenkomsten, inbreng van gast sprekers van binnen en buiten de SIG PM en via het delen van kennis en ervaringen in open discussies.

In 2018 werden binnen de SIG PM weer verschillende onderwerpen besproken zoals het toepassen van scrumprocessen en de ontwikkeling van een 'projectcultuur' met aandacht voor de menselijke kant. Ook was er aandacht voor 'Industry 2.0', innovatie initiatieven binnen de ECI en een interactieve workshop 'Radical Fast Track Project Execution'. Onderwerpen die vanuit opdrachtgever, engineering contractor en constructiepartner besproken werden. Een belangrijk terugkerend thema was het belang van samenwerking binnen de keten en samenwerkingsvormen die dit onder-

steunen. De bijeenkomsten werden gekenmerkt door een aangename afwisseling van presentaties en interactieve workshops. De groep kenmerkt zich door een proactieve opstelling die openstaat voor discussie en het delen van ervaringen.

Het programma voor 2019 krijgt langzaam maar zeker handen en voeten. In het komende jaar is er onder andere aandacht voor Lean implementatie in de projectomgeving, toenemende sustainability eisen en talent development binnen project management.

De NAP SIG PM blijft ook in 2019 op zoek naar enthousiaste, aankomende of ervaren project managers uit alle gelederen van de industrie die zich willen verbreden. Ook biedt de NAP SIG PM mogelijkheden tot netwerken tijdens en buiten de bijeenkomsten. Interesse? Neem gerust contact op met NAP of rechtstreeks met het SIG PM bestuur (Frank.den.hartog@fluor.com).



SIG Project Management

SIG Process Safety

In 2018 had de SIG Process Safety als hoofdthema Management of Change (MoC). Door iedereen wordt MoC als vanzelfsprekend ervaren. In analyses van incidenten die wereldwijd plaatsvinden, blijkt echter ook dat het verkeerd of gebrekkig uitvoeren van het MoC process vaak één van de onderliggende oorzaken is van deze incidenten.

Door middel van twee enquêtes onderzocht de SIG Process Safety de status van het MoC process binnen de Nederlandse industrie. Tijdens de bedrijfsbezoeken in maart 2018 bij Shell in Moerdijk en in september bij DSM in Geleen, gingen deze bedrijven ook dieper in op deze thematiek. Uit de evaluatie bleek dat de deelnemers dit erg konden waarderen. De rapportage over het MoC proces is in het laatste kwartaal van 2018 afgerond en wordt in de loop van 2019 aan de NAP-community aangeboden.

De twee andere bijeenkomsten in 2018 vonden traditiegetrouw weer plaats in Dordrecht. Tijdens deze sessie was het voor de leden ook weer uitgebreid mogelijk om er-

varingen te delen. Zo kon iedere deelnemer weer leerpunten meenemen voor de eigen organisatie. Voor komend jaar is de uitdaging van de SIG Process Safety misschien nog wel groter. Als hoofdthema voor 2019 staat Cultuur met betrekking tot procesveiligheid op het programma. Waar HAZOP en MoC gevat kunnen worden in procedures, is Cultuur veel moeilijker te definiëren. Alvast een mooie uitdaging voor 2019.



SIG Process Safety bezoekt Sabic in Geleen

NAP Young Professionals

'NAP Young Professionals' (NAP YP) is een interactief platform met leeftijd- en carrièregenoten uit de keten, tussen ongeveer 25 en 35 jaar. Zij nemen deel aan dit platform om zich persoonlijk, professioneel en als participant (3 P's) verder te kunnen ontwikkelen. De deelnemers zijn nieuwsgierig, hebben een hoge groeipotentie en zijn communicatief vaardig.

De missie van NAP YP is de nieuwe generatie versneld te introduceren in de proces-industrieketen en in het NAP Netwerk. De activiteiten van dit platform bestaan onder meer uit interactieve workshops, bedrijfsbezoeken, intervisie en het leren van 'early adaptors' en senior managers uit de keten.

Begin 2018 werd besloten om de workshops en activiteiten van de NAP YP meer op de praktijk te richten en minder op persoonlijke ontwikkeling. Het jaar begon met een nieuwjaarsborrel in Houten. Hier wisselden de leden ervaringen van 2017 aan elkaar uit en keek men vooruit op 2019. Ook mochten we tijdens deze bijeenkomst een aantal nieuwe leden verwelkomen. Dit hebben we in 2018 vaker mogen doen en dat is positief.

De eerste NAP YP middag van 2018 vond plaats bij Jacobs in Den Haag. Gert-Jan Schenau nam de Young Professionals mee in de wereld van Human Profiling. Hij vertelde een inspirerend verhaal over lichaamstaal, persoonlijke indrukken en ogenschijnlijk onbedoelde signalen die je kunt herkennen in verschillende situaties. Daarna werd er geoefend. Hiervan werden opnames gemaakt die daarna onder de loep werden genomen. Dit leverde veel

praktische tips op die iedereen mee naar huis kon nemen. De middag werd afgesloten met een gezellige borrel.

Tijdens de volgende bijeenkomsten kwam de praktische kant van de industrie meer naar voren met een bezoek aan Element in Breda en ABB in Ede. Bij Element werden de deelnemers verrast met een diepgaande blik op materiaal testen. De fabriek van ABB liet de Young Professionals zien hoe spuitgietmachines en robots op een geautomatiseerde manier wandcontactdozen produceren.

Op de laatste bijeenkomst van 2018 speelden onze leden een 'serious game'. Hierbij werd een fictieve wereld gecreëerd waarin bedrijven met behulp van investeringen en innovaties de CO2-emissie moesten proberen te reduceren. Het was een ontspannen middag met leerzame elementen.

Naast de reguliere bijeenkomsten, is ook het mentorschaptraject met senior NAP leden voortgezet. Een initiatief dat door alle deelnemers (young & senior) zeer wordt gewaardeerd en waaruit interessante contacten zijn ontstaan.

Ook voor 2019 staan er weer de nodige activiteiten gepland die ons netwerk en de kennis van de keten zullen vergroten.



NAP Young Professionals

LEERSTOEL Management of Engineering Projects (MEP)

Sponsors uit de NAP-keten houden al meer dan 25 jaar de Leerstoel MEP aan TU Delft in stand.

In het afgelopen jaar is NAP samen met de TU Delft gestart met het proces om de aanstelling van NAP hoogleraar Hans Bakker te verlengen tot 2022. Bij de TU Delft werkt Hans samen met CITG professor Marcel Hertogh (Integraal Ontwerp en Beheer) aan het onderwijs en onderzoek van management van complexe projecten en Fit-for-purpose projectmanagement. In 2018 is er aan de TU Delft opnieuw een groot aantal cursus-



MEP course 2018

sen project management gegeven. In de afgelopen twaalf jaar studeerden al meer dan 90 graduates af.

NAP is bijzonder verheugd dat de Leerstoel erin is geslaagd een fantastisch tweede boek te schrijven, met de titel 'Projects and People – Mastering Success'. NAP professor Hans Bakker en voormalig NAP directeur Jaap de Kleijn hebben met 24 co-auteurs een indrukwekkende prestatie geleverd met de realisatie van het boek 'Projects and People – Mastering Success'. Dit nieuwe boek bestaat uit vijftien Capita Selecta en biedt verdieping in enkele unieke onderwerpen die tot een meer succesvolle uitvoering van een project kunnen leiden. Het nieuwe boek wordt opgenomen in het masterprogramma van de TU Delft.

Eind december waren ongeveer 1650 exemplaren verkocht van het eerste boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'. Dit boek wordt gebruikt in het bachelor programma van de TU Delft.

Het afgelopen jaar is er weer met groot succes een Massive Open Online Course (MOOC) aangeboden via internet met als onderwerp 'Management of Engineering Projects: preparing for success'. De opdrachten in groepsverband, peer reviews en wekelijkse quizen om zo de opgedane kennis te toetsen, leidden tot duizenden inschrijvingen.

Een Leerstoel kan slechts voortbestaan en groeien als onderzoek en onderwijs op een pakkende wijze gecombineerd worden. In lijn met deze stelling verzorgde prof. Hans Bakker in juni 2018 de vijfdaagse cursus 'Management of Engineering Projects' met 25 ingenieurs van de sponsors van de Leerstoel MEP.

Eind 2018 nam het Bestuur van de Stichting Leerstoel MEP afscheid van haar voorzitter Frank van den Boomen (DSM). Het Bestuur is Frank zeer dankbaar voor de enthousiaste en constructieve wijze waarop hij leiding gaf aan de Stichting Leerstoel MEP.

Frank is opgevolgd door Edgar Leenen (Vopak), tevens bestuurslid van NAP.

Op 31 december 2018 bestond het Bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit E.J. Leenen MSc (Vopak) - voorzitter, prof. dr. ir. A.J. Stankiewicz (TUD) en ir. J.J.W. Sanders (NAP).

PUBLICATIES

Boek 'Management of Engineering Projects – People are Key'

Dit onmisbare naslagwerk met een vernieuwende kijk op projectmanagement is te bestellen op www.napnetwork.nl



Het boek 'Projects and People - Mastering Success' verscheen in 2018 en biedt verdieping in enkele unieke onderwerpen die bijdragen aan een succesvolle uitvoering van een project. Het is ook te bestellen via www.napnetwork.nl

WEBSITE

NAP heeft haar website www.napnetwork.nl up-to-date gehouden en uitgebreid met regelmatige nieuwsberichten vanuit de SIG's en de keten.

NAPNIEUWS

In 2018 verscheen het digitale NAPNieuws vier keer.

NAP
PROCESS INDUSTRY NETWORK

NAPNIEUWS
EDITIE 54 - december 2018

- > Inhoudsopgave
- > Verslag NAP Contactbijeenkomst 9 november jl.
- > NAP Young Professionals
- > Young Professionals gezocht!
- > Bestel hier het boek: 'Projects and People - Mastering Success!'
- > Uitmuntende 6-daagse cursus Management of Engineering Projects 2019
- > SIG Process Safety
- > SIG Big Data
- > Mark Vossen uit het bestuur van NAP
- > Henk Boerboom uit de Programmarad
- > Delft Certified Cost Engineer Course weer van start
- > Dienen voort te zetten redactielid DACE magazine VIEW on VALUE
- > Professorale overpromisingen
- > Kentgroet
- > Activiteitenagenda

Verslag NAP Contactbijeenkomst 8 november jl.

DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ir. J.J.W. Sanders. MOS te Nijkerk leverde de secretariële en financieel-administratieve diensten, webhosting en communicatie ondersteuning. Het MOS-team bestond uit de secretaresses Esther Faber en Simone Mascini/Gwen Timmer en de boekhouder Keith Wilson. Het MOS communicatieteam onder leiding van Edith Koetsier heeft geholpen met het beheer van de website, het realiseren van diverse promotiematerialen en het DACE vakblad VIEWonVALUE.

DACE

NAP is gelieerd aan de Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.

DEELNEMERS

In 2018 meldden elf bedrijven zich aan als deelnemer van de Stichting NAP. Daarnaast trokken zich zeven bedrijven als deelnemer terug.

Deelnemende bedrijven per 31 december 2018

ABB
ACE ingenieurs- & adviesbureau
Actemium
ADF TIB
AkzoNobel
Antea Nederland
Arcadis Nederland
Ardee
AVEBE
AWL
Ballast Nedam Infra Projects
BAM Civiel Zuidwest
Besix Nederland
Blue Tea
Bluewater Energy Services
Boskalis Nederland
Brand Energie & Infrastructure
Bronswerk Heat Transfer
CB&I Nederland B.V.
Centriant Pharmaceuticals
CoNet Group
Cost Engineering Consultancy
COVRA
Croonwouter&dros
Dekra Solutions
Dinel Group
Dow Benelux
Driessen Appendages
Duiker Combustion Engineers
DWG Automation
ECN
Energie Consult Holland
Engie
ENGIE Services Nederland



NAP contactbijeenkomst Houten

FIB Industries
Fluor
FrieslandCampina Nederland
Geurts Technisch Adviseurs
Gunvor Petroleum Rotterdam
Harsveld Apparatenbouw
HaskoningDHV Nederland
Heineken Supply Chain
Hexagon PPM Benelux
HKB Ketelbouw
Hofstetter
Hogeschool Arnhem en Nijmegen
Hogeschool Utrecht
Hogeschool Windesheim
Huntsman Holland
IAC Group
IAS
Imperium Project Control
Ingenieursbureau Amsterdam
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Groep
Jacobs Nederland
JB Systems
Kapp Nederland
KH-Engineering
Kienbaum Management Consultants
Kiwa Certificatie & Keuringen
Klip Engineering Pijpleidingen
Koninklijke Auping
Koninklijke DSM
Kooiman Apparatenbouw
Liandon
Mecon Engineering
Mourik Services
Movares
N.V. Nuon Energy Sourcing
NAM
OCI Nitrogen
ORTEC
Petrogas E&P
Plan B Advies

Primaplan PCS
Procap
ProRail
Q-consult
Quercus Technical Services
Reden
Rijkswaterstaat GPO
Riskineering
Shell Global Solutions International
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Controlec Engineering
Stork
Sweco Belgium
Tata Steel IJmuiden
Tauw
TCPM Ingenieurs en adviseurs
Team Terminal
Tebodin Netherlands
Technip Benelux
TechnipFMC
T-GRADIN
TMS Moerdijk
TNO Industrie en Techniek
Treecon
Troostwijk Taxaties
TU Delft, Faculteit 3mE
Turner & Townsend Europe
Universiteit Twente
Van Hattum en Blankevoort
Van Tongeren Kennemer
Vicoma Engineering
Vijverberg Management Consultants
Vincotte Nederland
VIRO Arnhem
Visser & Smit Hanab Installatie
VMI Holland
VOMI
Vopak Management Netherlands
Yara Belgium
Ydo organisatie-adviseurs

COLOFON

Jaarverslag 2018
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
E-mail info@napnetwerk.nl
Website www.napnetwerk.nl

