

OP WEG NAAR EEN NIEUW EVENWICHT

Zelden hadden we een jaar met zo veel veranderingen als in 2020. Met naast de pandemie ook nog de Brexit en de Amerikaanse verkiezingen, bracht het jaar ons economische aardverschuivingen met vele verliezers en gelukkig ook wat positieve ontwikkelingen. Bij de NAP als netwerkorganisatie binnen de procesindustrie, zagen we veel bedrijven en instellingen die het heel moeilijk hadden als gevolg van de lagere olieprijs en activiteitsniveaus. Er waren ook in onze sector veel positieve uitzonderingen. Denk aan de constructie van extra datacentra en windmolens of de ontwikkelingen in de voedingsindustrie. Met name op het gebied van digitaliseren – met als mooiste voorbeeld het werken vanuit huis – zal een aantal veranderingen blijvend zijn. Ook op andere gebieden zoals in onze mobiliteit en bij kwetsbare supply ketens, moeten we op zoek naar een nieuw evenwicht. Gezien de recente besluiten op Europees niveau en bij de grotere multinationals, lijkt de energietransitie ondanks de economische crisis onverminderd door te zetten, dus volop redenen om goed te blijven netwerken en alle ontwikkelingen op de voet te blijven volgen.

Ook binnen de stichting NAP waren we dit jaar op zoek naar een nieuwe balans. We begonnen het jaar nog met een traditionele bijeenkomst over de energietransitie, waarbij Tennet de toekomst van het distributienet en de kansen voor ondernemers met ons besprak.

NAP contactbijeenkomst 17 september 2020



Daarna moesten wij ook omschakelen naar virtuele bijeenkomsten. Met aansprekende sprekers zoals Edith Schippers van DSM over de corona aanpak, professor Akkermans van de Universiteit Tilburg over digitale invloed op onderhoud van installaties en diverse sprekers van bedrijven, bleven onze contactbijeenkomsten goed bezocht en hoog gewaardeerd. In de zomer lukte het nog een fysieke bijeenkomst te plannen onder coronaprocedures, waarbij Fons Elbersen van de Universiteit Maastricht zijn verhaal over de cyberhack vertelde en ons ook bewust maakte van de risico's van werken in een digitale omgeving.

Onze Special Interest Groups waren door de omstandigheden genooddaakt om op een andere manier te werken. De nieuw opgezette virtuele sessies, zoals het watermanagement webinar van de SIG Sustainability, werden vaak nog beter bezocht dan in het verleden. Hopelijk kunnen we in de loop van het komende jaar ook de bedrijfsbezoeken en excursies weer oppakken.

Helaas hebben we de viering van ons 60-jarig jubileum moeten uitstellen, net als de geplande Sustainability prijsvraag. We willen deze pas opnieuw gaan inplannen als er meer stabiele vooruitzichten zijn. Meer continuïteit was er in de door NAP gesponsorde leerstoel aan de TU Delft, waar de meeste activiteiten van onze professor Hans Bakker door konden gaan.



Frank van Ewijk, voorzitter

De NAP organisatie was in het afgelopen jaar relatief stabiel, met nauwelijks vertrekkende en komende leden. In het bestuur zijn Jaap Reijntjes (Croon Wolter en Dros) en Mark Overwijk (TNO) toegetreden en is Henny Bouwmeester (Oceaneering) teruggetreden om via de programmaraad aan NAP te blijven bijdragen.

Omdat netwerken juist in een tijd met minder fysiek contact belangrijk blijft, zoeken we binnen NAP naar een nieuw evenwicht om dit te blijven faciliteren. Inmiddels hebben we ons NAPNieuws nieuw leven ingeblazen en verschijnt dit nu op maandelijkse basis, daarnaast gaan we verder met het vormgeven van netwerkactiviteiten nieuwe stijl waarin we u graag meenemen in het komende jaar. Wellicht ook nog met het uiteindelijk vieren van ons jubileum. Ik wens u veel succes met het vinden van de juiste balans in uw eigen bedrijf en ik zie of hoor u graag weer bij NAP in het komende jaar.

Frank van Ewijk,
voorzitter NAP

BESTUUR

Het Bestuur van NAP bestaat uit negen leden. Een Programmaraad van tien leden stond ze bij. Het Bestuur bestuurt de Programmaraad leverde input en resources in kind voor het Programma Innovatie.

Het Bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2020 vergaderde het Bestuur eenmaal per maand.

Bestuur per 31 december 2020

ir. F.H.G. van Ewijk (Shell)
ir. R. van den Akker (DSM)
ing. H. Bellinga MSc. (Advitec)
M.H.F. Overwijk (TNO)
J. Parmentier (Fluor)
ing. J. Reijntjes (Croonwolterendros)
ing. J.W.M. Remmerswaal
(Bronswerk Heat Transfer)
ing. W. Tange (Stork)

Henny Bouwmeester trad op zijn eigen verzoek eind 2020 als bestuurslid af en maakt nu deel uit van de Programmaraad.

PROGRAMMARAAD

De Programmaraad kwam viermaal bijeen voorafgaand aan NAP contactbijeenkomsten.

De volgende Programmaraadleden traden in 2020 af:

Remko Bakker (FrieslandCampina)
Mark Geerars (Stork)
John Horn (Bilfinger Tebodin)
Mark Overwijk (TNO)
Jaap Reijntjes (Croonwolterendros)

Na een milde ballotage traden toe:
Henny Bouwmeester (Oceaanering)
Marcel Papenhove (Bilfinger Tebodin)
Ron Veldhuizen (FrieslandCampina)

Programmaraad per 31 december 2020

M. Erades (McDermott)
ing. H.M. Bouwmeester (Oceaanering)
ir. E. Linnert (Hofstetter)
F. Ouwerkerk (Jacobs)
M. Papenhove (Bilfinger Tebodin)
A. Ruitenbeek (Tata Steel)
E. van Seunter (Avans Hogeschool)
H. van den Ven (RHDHV)
Drs. R.W. Veldhuizen RC (FrieslandCampina)
M. Verheijen (Huntsmann)

PROGRAMMA'S EN SPECIAL INTEREST GROUPS

HET ENERGIETRANSITIEJAAR 2020

Aan het eind van 2019 is de energietransitie prijsvraag gelanceerd. Hierbij konden alle aangesloten bedrijven hun beste idee, of beter nog, hun beste oplossing/geïmplementeerde verbetering laten zien. De verkiezing en uitreiking zou plaatsvinden tijdens de NAP jubileumbijeenkomst in mei 2020. De NAP jubileumbijeenkomst is door COVID-19 helaas niet doorgegaan en de verkiezing en uitreiking van de prijs is daarmee ook uitgesteld.

SIG Sustainability

De afgelopen weken en maanden zijn voorbijgegaan als een aaneensluiting van digitale meetings en thuiswerken. Het inplanen van overlegmomenten van de SIG gaat daardoor wel eens verloren. Als groep zijn we dus niet veel meer bij elkaar geweest, maar gelukkig zijn er dan toch altijd nog de externe bijeenkomsten. Dit jaar twee keer in digitale vorm.

Eind oktober is het thema circulair watergebruik bij de kop gepakt. Samen met de

Hogeschool Utrecht, Waternet en Arcadis, is er een beeld geschetst van de noodzaak om (ook in Nederland) verstandig om te gaan met onze zoetwatervoorraden. Waternet gaf vanuit haar drinkwater en waterbeheer kant aan waar zij zich op voorbereiden en op welke manier. Samen met de Hogeschool hebben zij een programma opgezet om ook onze toekomstige wateringenieurs goed voor te bereiden op dit onderwerp. Arcadis gaf vanuit haar projectervaringen mee wat bedrijven beweegt om met watermanagement aan de gang te gaan, maar ook wat de belemmeringen zijn die bedrijven ervaren om het echt op strategisch niveau op te pakken. Met de afsluitende pitch van één van de studentgroepen was de bijeenkomst compleet en lieten de toekomstige ingenieurs zien dat zij klaar staan om ons te ondersteunen bij toekomstige watervraagstukken. De presentatie van de middag vindt u op de pagina van de SIG Sustainability.

In het jaar van de energietransitie en de regionale energiestrategieën hebben twee leden van de SIG S (Ron Ongenae en Toon Boonekamp) ondersteund door René de Schutter van Fedec (en adviseur bij Billfinger en lid van NAP), een workshop gehouden tijdens het KIVI jaarcongres. Dit congres

CONTACTBIJENKOMSTEN

In 2020 vonden er in verband met COVID-19 twee fysieke contactbijeenkomsten plaats. Voor de andere twee meetings werden webinars georganiseerd. Het aantal deelnemers varieerde van 60 tot 75 personen.

30 januari 2020

'De software en de hardware van de energietransitie'
met medewerking van Alex Sheerazi (Buro de Steeg) en Jan Vorrink (Tennet)

14 mei 2020 Webinar

'Hoe gaat een multinational in de praktijk om met de impact van COVID-19?'
met medewerking van Edith Schippers (DSM) en Jan van IJperen (Shell Pernis)

17 september 2020

'Harmonization of Management of Change and lessons learned of the cyber attack at the University of Maastricht'
met medewerking van Katy Teesink (Fluor), Pier-Jan Hetteema (DSM) en Fons Elbersen (Fons Elbersen Communicatie en Advies)

12 november 2020 Webinar

'The impact of digitalisation in Capital Projects and Maintenance'
met medewerking van Oscar van der Weide (Shell) en Henk Akkermans (Tilburg University, WMC)





KIVI jaarcongres

omvatte meerdere dagen waarbij deelnemers verschillende workshops konden volgen. Ondanks het feit dat onze workshop als laatste stond gepland, was er een goede digitale opkomst met circa 100 man die tot het einde ingelogd bleven. Tijdens de workshop is het onderwerp energietransitie in de industrie bij de kop gepakt. Gestart werd met een breed beeld van het energiegebruik in Nederland en het aandeel van de Industrie daarin. Vervolgens werd stap voor stap ingezoomd op de gebruikte energiedragers en hoe dit dan omgezet zou kunnen worden om te kunnen gaan voldoen aan de 'Parijs' afspraken en de afspraken in het energieakkoord. Conclusie: start met het besparen van energie want dat geeft de meeste toegevoegde waarde per geïnvesteerde euro en zoek daarna pas de best passende alternatieve bron.

Al bij al een actieve sessie waarin veel vragen werden gesteld en er levendig via de chat werd gediscussieerd. Onze NAP leden leverden via hun reacties op onze vragen hieraan een goede bijdrage. Meer informatie hierover vindt u ook bij de SIG Sustainability op de website van NAP.

Op naar een frisse start in 2021 met nieuwe vergezichten in een tijdperk waarin corona hopelijk minder bepalend zal zijn.

SIG Project Management

De SIG Project Management organiseert naast reguliere bijeenkomsten ook intervisiebijeenkomsten.



SIG PM en DACE SIG VM bijeenkomst

Met in acht name van de coronamaatregelen, is het in 2020 toch nog gelukt om vier intervisiebijeenkomsten te organiseren met SIG deelnemers: tweemaal in het begin van



SIG PM en DACE SIG VM bijeenkomst

het jaar bij Huntsman in de Botlek, eenmaal bij KH-Engineering in Schiedam en eenmaal in het najaar bij Plan B in Amersfoort.

Intervisie is een gestructureerde manier van intercollegiale coaching, waarbij in een vertrouwde sfeer per bijeenkomst één van de deelnemers een case inbrengt, die vervolgens met elkaar wordt uitgediept en besproken. Een intervisiegroep bestaat uit ongeveer zeven deelnemers uit verschillende organisaties.

Al een aantal jaren faciliteert het NAP deze intervisiebijeenkomsten met een aantal deelnemers in avondbijeenkomsten van 18.00 tot 21.30 uur op verschillende plaatsen in het land.

De deelnemers van het intervisiegroepje dat is gestart in oktober 2019, zijn van onder andere Shell, Plan B, KH-Engineering, ENGIE en KIVI. Naast een groepsapp om elkaar op de hoogte te houden van de persoonlijke stand van zaken, is er ook eenmaal een bijeenkomst geweest via teams.

Aangezien er zeven deelnemers zijn die meedoen aan het intervisiegroepje, zijn er dus ook zeven bijeenkomsten gepland, steeds met een tussenpoos van ongeveer één maand. Door de coronacrisis was het een aantal maanden onmogelijk om bijeenkomsten in te plannen. Consequentie is dat de laatste bijeenkomst pas ergens in 2021 zal plaatsvinden. De cases spitsen zich altijd toe op de eigen situatie in relatie tot het werk en bedrijf van de deelnemers.

De deelnemers zijn nog steeds zeer enthousiast en waren al bezig om nieuwe deelnemers te werven voor een volgend

intervisiegroepje. Door de huidige situatie is de planning helaas wat verschoven. Toch worden geïnteresseerden opgeroepen zich alvast aan te melden voor een volgende ronde. Niet alleen zijn de ingebrachte problemen voor iedereen zeer herkenbaar, je leert ook door de gestructureerde methodiek van vragen stellen 'de diepte' in te gaan. Het programma versterkt het onderlinge netwerk, geeft inzicht in onderliggende problemen en de methodiek is zeer goed toepasbaar in je dagelijks werk.

Verder maakt deze SIG in 2021 ook een doorstart met nieuwe energie en nieuwe doelen, waarbij we kennis met elkaar delen en maken.

SIG Process Safety

De industrie heeft de verplichting de veiligheid van haar werknemers alsmede het milieu en de veiligheid van de omgeving te waarborgen. Regelmatig wordt publiekelijk afgevraagd of de industrie deze verantwoordelijkheid wel serieus genoeg neemt. Daarom is het van groot belang om een platform te hebben waar de industrie en betrokken partijen gezamenlijk leren en valideren dat zij de juiste Process Safety best practices hanteren. Dit netwerk wordt aangeboden door de SIG Process Safety die sinds 2016 actief is.

Presentatie Webinar Simone van Dijk



De SIG PS houdt jaarlijks vier bijeenkomsten die dit jaar als webinar verzorgd zijn. Ook de SIG kijkt sterk uit naar de tijd dat het weer mogelijk zal zijn elkaar face to face te ontmoeten en de deelnemers tijdens de koffie break en lunch kunnen werken aan het versterken van de onderlinge relaties. Dat neemt niet weg dat de industrie (chemie, olie & gas en pharma) op de meeste gebieden gewoon heeft doorgeproduceerd en dat veiligheid daarbij onverminderd relevant is gebleven. Voor de SIG PS deelnemers voldoende reden om de aangeboden webinars te waarderen. In de laatste maand hebben zich twee nieuwe bedrijven aangesloten. Het gaat om: Organik Kimya en Friesland Campina.

De onderwerpen blijven relevant. Nadat het werk rond MOC (Management of Change) is afgerond en gepubliceerd, is de aandacht verlegd naar hoe risico's het beste geïdentificeerd en beoordeeld kunnen worden. In Nederland is daarvoor geen hard criterium vastgelegd en ieder bedrijf hanteert meestal een eigen risico matrix. Het is interessant deze te vergelijken en te zien hoe deze matrices gebruikt worden bij de deelnemende bedrijven. Dit sluit ook goed aan bij het werk dat recent is gedaan voor het opstellen van een Normatieve Risico Methodiek (NRM), waarbij aan de overheid is voorgesteld om een LOPA (Layers of Protection Analysis) methodiek te hanteren bij het vaststellen of risico's voldoende zijn gereduceerd. Dit werkt veel beter dan te stellen dat alle zinvolle methodes voor risicoreductie moeten worden toegepast. Dat zijn er vaak honderden en niet alle maatregelen zijn in alle situaties nodig. Dit leidt nu tot veel discussies tussen inspecteurs en BRZO-bedrijven.

Aansluiting bij Safety Delta Nederland

Nederland heeft het voortouw genomen op het gebied van veiligheid en de ambitie uitgesproken de veiligste industrie te willen hebben. Daarvoor zijn het bedrijfsleven, de overheid en wetenschappelijke instellingen een samenwerking aangegaan onder de naam SDN Safety Delta Nederland (SDN). Dit initiatief is weloverwogen opgezet en heeft nu funding en leiderschap. Het SIG PS heeft aangegeven zich graag aan te sluiten bij SDN en de doelen te ondersteunen. De resultaten en best practices van het SIG zullen via dit platform mogelijk een bredere aandacht krijgen.

Ten slotte kijkt het SIG PS bijzonder uit naar de tijd dat er face to face meetings mogelijk zijn. Daarbij hopen wij ook weer bij bedrijven op bezoek te gaan om daar ter plekke te leren en benchmarken van de

specifieke aanpak van Process Safety. Zie onderstaande foto van een bezoek zoals dat plaats vond bij Sabc Geleen.



SIG Process Safety bezoekt Sabc Geleen in 2018

SIG Big Data

De SIG BD is oorspronkelijk opgestart vanuit een contactbijeenkomst opgevolgd door een Studium Generale. Met veel energie en passie zijn we met dit onderwerp aan de slag gegaan.

In 2020 zijn de meeste ervaringen op het gebied van Big Data uitgewisseld en is de SIG toe aan een nieuwe uitdaging. Zoals het er nu naar uitziet, bouwen we op het onderwerp van Big Data voort door het onderwerp van de SIG in 2021 om te zetten in Digitalisatie. Hiervoor zoeken we nog enthousiaste NAP deelnemers!

NAP Young Professionals

'NAP Young Professionals' (NAP YP) is sinds 2016 een interactief platform met leeftijd en carrièregenoten (tussen ca. 25 en 35 jaar) uit de keten. Leden van de NAP YP willen zichzelf persoonlijk, als professional en als participant (3 P's) kunnen ontwikkelen. De deelnemers zijn nieuwsgierig, hebben een hoge groeipotentie en zijn communicatief vaardig. De missie van NAP YP is de nieuwe generatie versneld te introduceren in de proces industrieketen en in het NAP Netwerk. Activiteiten bestaan onder meer uit

interactieve workshops, bedrijfsbezoeken, intervisie en het leren van 'early adaptors' en senior managers uit de keten.

Na het succesvolle jaar 2019 waarin we als NAP YP een serie interessante SIG bijeenkomsten en wederom een drukbezochte contactbijeenkomst organiseerden, begonnen we in 2020 met het plannen van een transitiejaar. Het zou een jaar worden waarin we als young professionals de connectie zouden zoeken met andere SIG's om hiermee wellicht mogelijkheden voor doorstroming te creëren. Daarnaast was het plan om de werving van een nieuwe lichterling young professionals op te zetten zodat een nieuwe club in de komende vier jaar de industrie kon gaan ontdekken.

Vanwege de huidige situatie in de wereld, zijn deze plannen uitgesteld en verwachten we deze in de loop van 2021 tot uitvoering te kunnen brengen. 2020 is ook voor NAP YP een zeer rustig jaar geweest waarbij we elkaar af en toe online hebben opgezocht. We kijken uit naar 2021 waarin we hopelijk weer een aantal interessante activiteiten kunnen ondernemen.

Voorzitter Young Professionals Maarten Buscher



NAP contactbijeenkomst 17 september 2020



LEERSTOEL Management of Engineering Projects (MEP)



Sponsors uit de NAP keten houden al meer dan 25 jaar de leerstoel MEP aan de TU Delft in stand.

De Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects (MEP) is bijzonder verheugd over de grote steun die er vanuit bedrijven is om de professionaliteit van het projectmanagement vakgebied continu te vergroten. De onderzoeken van prof. dr. Hans Bakker en het opleiden van jonge ingenieurs op het gebied van projectmanagement leveren hier een belangrijke bijdrage aan.

In die periode zijn er maar liefst meer dan 150 studenten en vijf promovendi door de Leerstoel opgeleid. Wetenschappelijke inbedding van Project Management is niet eenvoudig en kost tijd, maar er ligt een geweldig resultaat.

Nadat Stichting Leerstoel MEP in 2014 het boek 'Management of Engineering Projects – People are Key' heeft gelanceerd, is de derde oplage alweer in de verkoop en is in 2018 een nieuw boek uitgegeven met de titel 'Projects and People - Mastering Success'. Waar het eerste boek zijn weg heeft gevonden in het bachelor programma aan de TU Delft, wordt het nieuwe boek gebruikt in het master gedeelte van de TU Delft. Deze boeken dragen merkbaar bij aan de bekendheid van de leerstoel en het onderzoek wat we daar doen. Uiteindelijk zal het de professionaliteit en de ontwikkeling van het onderwijs, en daarmee het succesvol uitvoeren van de projecten in de praktijk, in belangrijke mate ondersteunen.

Eind december waren ongeveer 2000 exemplaren verkocht van het eerste boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'.

Groepsfoto MEP 2020



Flyer vijfdaagse cursus Leerstoel

Het afgelopen jaar is er verder gebouwd aan de Massive Open Online Course (MOOC) aangeboden via internet met als onderwerp: 'Management of Engineering Projects: preparing for success'. De opdrachten in groepsverband, peer reviews en wekelijkse quizen om zo de opgedane kennis te toetsen, leidden tot duizenden inschrijvingen. De kennis die hierbij is opgedaan, vormt weer de basis voor verder gaande online educatie ter ondersteuning van de professionalisering van academisch opgeleide projectmanagers.

Een leerstoel kan slechts voortbestaan en groeien als onderzoek en onderwijs op een pakkende wijze gecombineerd worden. In lijn met deze stelling verzorgde prof. Hans Bakker in juni 2020 online de vijfdaagse cursus 'Management of Engineering Projects' met 30 ingenieurs van de sponsors van de Leerstoel MEP.

Eind 2020 nam het bestuur van de Stichting Leerstoel MEP afscheid van haar bestuurslid prof. dr. ir. A.I. Stankiewicz (TUD). Het

bestuur is prof. Stankiewicz dankbaar voor alle jaren dat hij actief is geweest binnen het bestuur van Stichting Leerstoel MEP en voor zijn grote inzet. Prof. Stankiewicz is opgevolgd door prof. Johan Padding (TUD).

Op 31 december 2020 bestond het bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit ir. R. van den Akker - voorzitter, prof. J.T. Padding (TUD) en ir. J.J.W. Sanders (NAP).

PUBLICATIES

Boek 'Management of Engineering Projects – People are Key'

Dit onmisbare naslagwerk met een vernieuwende kijk op projectmanagement is te bestellen op www.napnetwork.nl.

Het boek 'Projects and People - Mastering Success' Dit schitterende naslagwerk met unieke verdiepingen van project management in vijftien Capita Selecta, is ook te bestellen via www.napnetwork.nl.

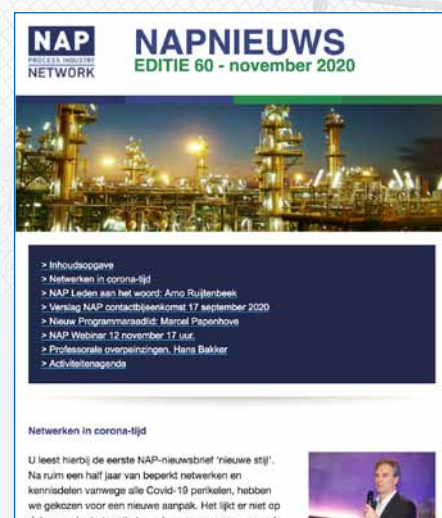


WEBSITE

NAP heeft haar vernieuwde website www.napnetwork.nl up-to-date gehouden en uitgebreid met regelmatige nieuwsberichten vanuit de SIG's en de keten.

NAPNIEUWS

In 2021 verscheen het digitale NAPNieuws vier keer.



DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ir. J.J.W. Sanders. MOS te Nijkerk leverde de secretariële en financieel-administratieve diensten, webhosting en communicatie ondersteuning. Het MOS team bestond uit de secretaresses Esther Faber en Gwen Timmer en de boekhouder Keith Wilson. Het MOS communicatieteam onder leiding van Edith Koetsier heeft geholpen met het beheer van de website, het realiseren van diverse promotiematerialen en het DACE vakblad VIEWonVALUE.

DACE

NAP is gelieerd aan de Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.



NAP contactbijeenkomst 17 september 2020

DEELNEMERS

In 2020 meldden twee bedrijven zich aan als deelnemer van de Stichting NAP. Daarnaast trokken zich zes bedrijven als deelnemer terug.

Deelnemende bedrijven per 31 december 2020:

ABB
Actemium
ADF TIB
AkzoNobel
Antea Nederland
Arcadis Nederland
Ardee
AVEBE
AWL
Ballast Nedam Infra Projects
Besix Nederland
Blue Tea
Bluewater Energy Services
Boskalis Nederland
Brand Energie & Infrastructure
Bronswerk Heat Transfer
CB&I Nederland B.V.
Centrient Pharmaceuticals
CoNet Group
Cost Engineering Consultancy
COVRA
Croonwolder&dros
Dekra Solutions
Dinel Group
Dow Benelux
Driessen Appendages
Duiker Combustion Engineers
DWG Automation
ECN
Energie Consult Holland
Engie
ENGIE Services Nederland

FIB Industries
Fluor
FrieslandCampina Nederland
Gemeente Groningen
Geurts Technisch Adviseurs
Gunvor Petroleum Rotterdam
Harsveld Apparatenbouw
HaskoningDHV Nederland
Heineken Supply Chain
Hexagon PPM Benelux
HKB Ketelbouw
Hofstetter
Hogeschool Arnhem en Nijmegen
Hogeschool Utrecht
Hogeschool Windesheim
Huntsman Holland
IAC Group
Imperium Project Control
Ingenieursbureau Amsterdam
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Groep
Jacobs Nederland
JB Systems
Kapp Nederland
KH-Engineering
Kienbaum Management Consultants
Klip Engineering Pijpleidingen
Koninklijke DSM
Kooiman Apparatenbouw
Liandon
Mecon Engineering
Mourik Services
Movares
N.V. Nuon Energy Sourcing
NAM
ORTEC
Petrogas E&P
Plan B Advies
Powerspex Instrumentation
Primaplan PCS

Procap
ProRail
Q-consult
Quercus Technical Services
Reden
Rijkswaterstaat GPO
Riskineering
Shell Global Solutions International
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Controlec Engineering
Stork
Sweco Belgium
Tata Steel IJmuiden
Tauf
TCPM Ingenieurs en adviseurs
Team Terminal
Tebodin Netherlands
Technip Benelux
TechnipFMC
T-GRADIN
TMS Moerdijk
Treecon
Trésviri Cost Engineering Solutions
Troostwijk Taxaties
TU Delft, Faculteit 3mE
Turner & Townsend Europe
Universiteit Twente
Van Hattum en Blankevoort
Vicoma Engineering
Vijverberg Management Consultants
Vincotte Nederland
VIRO Arnhem
Visser & Smit Hanab Installatie
VMI Holland
VOMI
Vopak Management Netherlands
Yara Belgium
Ydo organisatie-adviseurs
Yokogawa

COLOFON

Jaarverslag 2020
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
E-mail info@napnetwerk.nl
Website www.napnetwerk.nl

NAP
PROCESS INDUSTRY
NETWORK