

SAMEN STERK IN EEN VOLATIELE WERELD

"Technische ontwikkelingen, schaalvergroting en internationalisering van de industrie voltrokken zich na de Tweede Wereldoorlog in een rap tempo, maar de Nederlandse fabrikanten van apparaten ontbeerden voldoende specialisatie en kennis en zouden zonder intensieve samenwerking gedoemd zijn een ondergeschikte rol te spelen in de groeiende en innoverende nationale en internationale markt. Door de krachten te bundelen kon een fundament worden gelegd voor een sterke industrie" (Bruggeman, 2010).

Stichting NAP werd 65 jaar geleden opgericht en ondanks dat bepaalde randvoorwaarden sindsdien wel degelijk veranderd zijn, blijft de essentie van het ontstaan van Stichting NAP als een paal boven water staan. Zonder intensieve samenwerking in onze keten worden de uitdagingen van vandaag de dag eerder groter dan kleiner. Dat besef leeft sterk bij onze deelnemers. En het NAP-netwerk groeit gestaag, tegelijk blijft het betrekken van asset-owners prioriteit. Dit landschap versnippert steeds verder en daarom richten wij ons erop om dit deel van de keten in volle omvang te blijven representeren.

U bent begonnen met het lezen van het jaarverslag 2025 van NAP. Het was weer een jaar met vele activiteiten en enorme dynamieken in de procesindustrie en apparatenbouw. Het was ook een jaar waarin we opnieuw

hebben bewezen hoe krachtig onze community is door met elkaar te leren, te delen en te groeien.

Een belangrijke pijler van NAP zijn de contactbijeenkomsten, waar naast thema's ook de algemene trends en kenmerken worden gedeeld. In 2025 zijn deze weer goed bezocht en werden gevarieerde onderwerpen besproken. Zo zijn we samen met Professor Wijnand Veeneman dieper ingegaan op projectmanagement in een volatiele wereld en zijn we gezamenlijk naar de Tweede Maasvlakte getrokken, waar het Holland Hydrogen-project ons liet zien hoe samenwerking tussen asset-owner, engineer en contractor de energietransitie vormgeeft. Ook kwamen belangrijke schakels in het netwerk vanuit energie- en watervoorzieningen herhaaldelijk aan de orde zoals bijvoorbeeld tijdens de bijeenkomst met als thema waterkwaliteit en duurzaam watergebruik. Evides (waterbedrijf) en Circle Infra Partners (service-provider Chemelot) lieten dit zien met praktische voorbeelden. In 2025 is de aandacht voor de energietransitie vanuit de industrie onverminderd groot, de volatiele omgeving waarin wordt geopeerd zorgt tegelijk dat studies niet direct worden omgezet in concrete projecten. Maatwerkafspraken is één van de routes in de verduurzaming van de industrie waaruit succesvolle projecten voortkomen. Hierin is



Ron van den Akker, voorzitter

het NAP-netwerk meegenomen tijdens onze contactbijeenkomst in het vierde kwartaal.

Ook onze Special Interest Groups (SIG's) hebben het netwerk verder versterkt. Van process safety tot projectbeheersing, via energietransitie tot de leercurves van Young Professionals: met elkaar hebben we de diepte opgezocht. En met de leerstoel 'Management of Engineering Projects' aan de TU Delft is opnieuw het fundament verstevigd voor de toekomst van projectmanagement.

We blijven samen onze ambitie om de keten te versterken waarmaken. Zo gaan we als NAP-netwerk op weg naar een feestelijk jaar. Stichting NAP viert in 2026 namelijk haar 65-jarig jubileum. Een mijlpaal die we samen hebben bereikt, samen gaan beleven en samen vieren. Want NAP is niet alleen een netwerk, het is een gemeenschap die al decennialang kennis, ervaring en energie bundelt om de industrie vooruit te helpen.

We kijken ernaar uit om u ook in 2026 weer vaak te ontmoeten, u met elkaar te verbinden en samen met u het jubileum te vieren.

Ron van den Akker
voorzitter NAP

NAP-contactbijeenkomst



BESTUUR

Het bestuur van NAP bestaat uit zeven leden. Een programmaraad van veertien leden stond ze bij. Het bestuur bestuurt en de programmaraad leverde input en resources in kind.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2025 vergaderde het bestuur acht keer. Op 31 december 2025 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Bestuur per 31 december 2025

ir. R. van den Akker (DSM-Firmenich)
M. Harms (Shell)
M.H.F. Overwijk (TNO)
ir. K. Pieterse (Bilfinger Netherlands B.V.)
A. Ruijtenbeek
M.J. Steigenga (KH Engineering)
ing. W. Tange (Bilfinger Netherlands B.V.)

PROGRAMMARAAD

De programmaraad kwam viermaal bijeen voorafgaand aan NAP-contactbijeenkomsten.



Projectbezoek Programmaraad

De volgende programmaraadleden traden in 2025 af:

Joost Hooghiem (Gasunie)
Marcel Papenhove (Bilfinger)
Chris Vredenburg (Worley)
Marc van der Zon (Tata steel)

Na een milde ballotage traden toe:

Marco Eykelenboom (Worley)
Tim Hartzema (Tata Steel)
Bram van Iddekinge (Gasunie)

Programmaraad per 31 december 2025

I. van Bussel (FrieslandCampina)
G. van Dedem (Croonwolderendros)
M. Eykelenboom (Worley)
B. van Iddekinge (Gasunie)
T. Hartzema (Tata Steel)
T. de Jong (Fluor)
A. Lanser (Duiker)
ir. E. Linnert (Hofstetter)
ir. J. Prujsken (Haskoning)
ir. D. Roodenburg MSc. (McDermott)
ir. E. van Seventer (Avans Hogeschool)
ing. A. A. Triesscheijn-Nooteboom (Evides)
drs. ing. B. van Wieringen (DSM-Firmenich)
D. Wilms (Shell)

PROGRAMMA'S EN SPECIAL INTEREST GROUPS

SIG Energie Transitie

Na de start in het najaar van 2024 is de Special Interest Group Energy Transition in 2025 full swing actief geweest met drie bijeenkomsten waarin vanuit verschillende invalshoeken het verloop en de mogelijkheden tot het versnellen van de energietransitie in de industrie centraal stonden. Energietransitie is actueler dan ooit. Door de hoge energiekosten heeft de Nederlandse industrie het moeilijk. Netcongestie confronteert de industrie met schaarste, elektriciteit is niet zomaar beschikbaar in elke gewenste capaciteit en op elk moment. En ook de stikstofproblematiek beperkt de speelruimte van de industrie om te veranderen in duurzame bedrijven. Dit leidt, naast het streven naar een klimaatneutrale

CONTACTBIJEENKOMSTEN

In 2025 vonden er vier fysieke bijeenkomsten plaats. Het aantal deelnemers varieerde tussen de 48 en 71 personen.

13 februari 2025

'Project Management in an increasingly volatile World'

met medewerking van Wijnand Veeneman (TU Delft) en Bert Stouwie (Gasunie)

22 mei 2025

'Navigating the Energy Transition together' (at Port Lantis)

met medewerking van Dimphy Wilms (Shell), Greg Stock (Worley) en Feike Nauta (Bilfinger)

25 september 2025

'Water, License to Operate'

met medewerking van Astrid Fischer (Evides) en Robert Overhof (Circle Infra Partners)

20 november 2025

'Maatwerkafspraken, focus op realisme en lange termijn'

met medewerking van Johan Dijkstra (Cosun), Mark Platier (Deloitte) en Marco Waas (Nobian)



NAP-contactbijeenkomst



SIG Energie Transitie

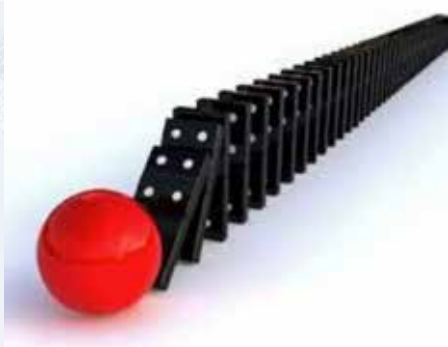
industrie, tot nieuwe drijfveren voor de energietransitie. Energy efficiency wordt weer belangrijker. Elektrificatie moet op een slimme manier gebeuren zodat ons elektriciteitsnet wordt ontzien. Duurzame bronnen helpen om de energiekosten voorspelbaar en beheersbaar te maken.

De bijeenkomsten in 2025 speelden hierop in door juist vanuit een breed perspectief en vanuit de keten bezien met de leden van SIG ET te onderzoeken hoe energietransitie in de industrie ook bij tegenwind mogelijk blijft. In 2026 gaan wij dit een vervolg geven, startend op 26 januari bij Gasunie in Ommen waarbij de waterstofeconomie centraal staat.

27 januari 2025 TNO Rijswijk, energietransitie en de gevolgen voor de energievoorziening van de industrie

Industrieclusters hebben ons in Nederland veel gebracht. Maar de verknoptheid van bedrijven maakt energietransitie ook moeilijk. Elke schakel in een cluster, denk aan onder andere Chemelot, Chemie Delfzijl of de Rotterdamse haven, moet op het juiste moment in transitie gaan. Hoe dit te doen was het thema van deze SIG ET bijeenkomst. Prof. Andrea Ramírez van TU Delft ging dan ook in op de 'Cascading impact of defossilizing industry clusters'. Daarnaast stonden we onder leiding van Pieter Verstraten

Energietransitie in industrieclusters is complex, hoe het juiste domino-effect te organiseren (bron TU Delft)



(TNO) stil bij de recente ontwikkelingen van de elektriciteitsmarkt en hoe dit de energietransitie beïnvloedt. Gevolgd door een verkenning van de (on)mogelijkheden van elektrificatie chemische industrie door Frank Wubbolts (TNO). De bijeenkomst werd afgesloten met een bezoek aan de laboratoria waar onder andere onderzoek wordt gedaan naar katalysatoren en materialen voor de waterstof- en biobased economy voor chemische- en energieconversie processen. Deze bijeenkomst vond plaats in het onderzoekscentrum van TNO in Rijswijk en werd georganiseerd door TNO met een bijdrage van TU Delft.

12 mei 2025 PTC Kampen en Blue Alp, next-level plastic recycling

Thema: vergunningverlening vernieuwde en circulaire industrie. Het PTC Kampen project is gericht op het circulair maken van plastic, 85% van de plastics wereldwijd maken nog geen onderdeel uit van een gesloten kringloop. Dit is front-end energietransitie, de industrie schuift op naar 'closing the loop' waardoor de behoefte aan fossiele grondstoffen afneemt en zo de industrie

SIG Energie Transitie leden bij Cosun, 30 juni 2025



verduurzaamt. De nieuwe fabriek wordt in samenwerking met Blue Alp ontwikkeld en is gericht op de productie van 42 kton hoogwaardige pyrolyse olie per jaar uit plastic afval. De olie is grondstof voor nieuw plastic en zo wordt de kringloop gesloten. Tauw verzorgt de vergunningverlening. Het bevoegd gezag is de Omgevingsdienst Regio Nijmegen die over de expertise beschikt op het gebied van chemische installaties en afvalverwerking. De bijeenkomst maakte duidelijk hoe belangrijk een open samenwerking rond vergunningverlening is in de driehoek industrie, bevoegd gezag en ingenieur/adviesbureau.

Door de openheid en de wil en durf om het project mogelijk te maken, is het verlenen van een vergunning mogelijk, ondanks de onzekerheden die samenhangen met een voor Nederland nieuw chemisch concept. De bijeenkomst vond plaats in het kantoor van Tauw in Deventer en werd georganiseerd door Tauw in samenwerking met PTC Kampen en Blue Alp.



Installatie voor het omzetten van plastic afval in hoogwaardige pyrolyse olie (bron Blue Alp)

30 juni 2025 Cosun, suikerindustrie in transitie

Thema: energietransitie in de praktijk gericht op carbon footprint reductie met 50% in tien jaar tijd, waar de biobased



SIG Project Management RWS

economy en energietransitie elkaar ontmoeten. Cosun maakt optimaal gebruik van de lokale duurzame energiemogelijkheden zoals biogas uit eigen reststromen, wind en zon. Daarnaast wordt het V-RISE programma uitgevoerd gericht op vergaande decarbonisatie. Dit grijpt in op het productieproces waarbij onder andere mechanische damp recompressie in meerdere processtappen wordt toegepast. Het aardgasverbruik kan hiermee worden gehalveerd. De hiermee gemoeide verbouwing en integratie wordt samen met KH Engineering (SIG ET lid) uitgevoerd. De bijeenkomst vond plaats in het nieuwe Cosun Innovation Center in Dinteloord en werd georganiseerd door Cosun Beet Company en KH Engineering.

SIG Circulariteit

Dit jaar zijn er geen activiteiten geweest. De SIG-circulariteit geeft aandacht aan wet- en regelgeving en aan het terugdringen van 'waste'.

SIG Project Management

In 2025 is doorgepakt zoals afgelopen jaren. Er zijn mooie bijeenkomsten gehouden en er zijn goede acties uitgezet voor het komende jaar. Deze SIG bestaat uit een groep gedreven projectmanagers die een aantal keer per jaar op de vrijdagmiddag samenkomen met als doel kennis en ervaring te delen en te reflecteren. De vrijdagmiddag is bewust gekozen om de bijeenkomsten laagdrempelig te houden. Ook is dit een mooie werkweekafsluiting.

De eerste bijeenkomst op 7 maart stond in het teken van huidige uitdagingen over waterstof. Op uitnodiging van Worley heeft Greg Stock, Director Green Hydro-

gen Centre of Excellence een presentatie gegeven over de huidige uitdagingen over waterstofprojecten. Globaal zijn hierin twee kapstokken te onderscheiden.

Eenzijds is er de CAPEX (kapitaalkosten) waarbij eigen technische standaarden ontbreken voor waterstofprojecten en er daarom vaak gebruik wordt gemaakt van olie- en gas standaarden en richtlijnen. Een standaard voor een Minimum Viable Product (MVP) die als algemeen geaccepteerde basis kan dienen ontbreekt nog. Anderzijds is opschaling een uitdaging. De kosten bij grotere capaciteit zijn lager maar zorgen ook voor hogere risico's nu de markt nog in ontwikkeling is. Dit alles zorgt ervoor dat waterprojecten een uitdaging blijven voor de komende jaren.

Een onderwerp dat binnen projecten altijd altijd actueel blijft, is het managen van stakeholders. Hoe wordt de omgeving tijdig betrokken om samen een succesvol en breed gedragen project neer te zetten.

SIG Project Management bike-and-learn



Om dit onderwerp kracht bij te zetten, vond er tijdens de zomer een kennisuitwisseling met Rijkswaterstaat (RWS) plaats. Op uitnodiging van Adri de Groot, portfolio-manager bij RWS, is samen met Lammert Postma (kennisdrager omgevingsmanagement binnen RWS) kennis uitgewisseld. Verschillende werelden kwamen samen, met duidelijke verschillen hoe zaken binnen de process industrie aangepakt zouden worden ten opzichte van RWS-projecten. De anekdote "De omgeving is mooi, het uiteindelijke resultaat wordt prachtig maar we moeten wel door een bouwfase heen", blijkt nog steeds te gelden. Ondanks dat het eindelijke resultaat een verbetering in de leefomgeving kan opleveren, kan de bouwfase jaren duren. Meerdere jaren potentieel lawaai en stof plus bouwverkeer. Sleutel tijdens de bouwfase is om altijd in goed contact te blijven met de omgeving en te begrijpen "hoe de omgeving in de wedstrijd zit". Dit kunnen soms hele kleine dingen zijn, zoals een bouwlamp 's avonds uitzetten die in een woning schijnt. Drem-pelverlagend kan bijvoorbeeld ook zijn om een lokaal iemand voorlichter te maken. Een bekend gezicht die voorlichting geeft over het project en bijvoorbeeld rondleidingen organiseert. Naast het inhoudelijke deel is een bike-and-learn gehouden bij het A16 groene boog project dat toen nog in de afrondende bouwfase zat en inmiddels is opgeleverd. De fietstocht laat zien hoe druk en complex de omgeving is waar de A16 verlenging is aangelegd.

Het jaar is afgesloten op 7 oktober bij Bilfinger in Schiedam. Norbert Jonker heeft een interactieve sessie voorgezeten over constructiemanagement. Norbert is een ervaren constructiemanager binnen Bilfinger en heeft vanuit constructie oogpunt op basis van recente projecten een aantal onderwerpen voorbereid. Norbert heeft de groep meegenomen in zijn dagelijkse constructieomgeving waarbij best-practices en

uitdagingen zijn gedeeld. Het gebeurt nog altijd dat constructie te laat in het project wordt ge-onboard. Construction driven engineering kan leiden tot kostenbesparingen en hogere voorspelbaarheid. Verder kunnen belangrijke projectbeslissingen over de constructiestrategie, sequencing, stick-built versus modular en integrated planning tijdig worden gemaakt. Hier is tegelijkertijd ook een spanningsveld. Aan de ene kant is het snel aan boord hebben van een aannemer wenselijk om het project tijdig en goed te configureren waarbij constructie al vroegtijdig input kan leveren op de uiteindelijke engineering en project strategy. Anderzijds is het vanuit commercieel oogpunt wenselijk om eerst te engineeren om vervolgens te kunnen tenderen. Om zo op prijs een juiste keuze te kunnen maken.



Structural Steel Erection Process Building

Gezamenlijk is het jaar afgerond met de instelling om in het nieuwe jaar weer bijeenkomsten te organiseren. Met veel positieve energie op naar 2026! Voor actieve projectmanagers is het mogelijk zich bij deze SIG aan te sluiten of om een bijeenkomst bij te wonen. Dit kan via het NAP-secretariaat.

SIG Process Safety

Het SIG Process Safety heeft in 2025 verspreid over drie bijeenkomsten achttien experts van zestien bedrijven mogen verwelkomen. Met ongeveer dertien deelnemers per sessie is de opkomst weer hoger dan in voorgaande jaren. De sponsor van het SIG-PS, NAP-bestuursvoorzitter Ron van den Akker (DSM) wist voor alle meetings zijn agenda vrij te maken – safety leadership in action!

Het programma van de bijeenkomsten voldoet duidelijk aan een behoefte van de deelnemers. Nieuw is dat een deelnemer zijn of haar bedrijf kan introduceren en de uitdagingen op het gebied van procesveiligheid kan toelichten. Het SIG kan dan het bedrijf advies geven. Ook is er ruimte voor een deep-dive op een specifiek onderwerp. Het leren van incidenten gebeurt, naast een tour du table, door een video te bespreken



NAP-contactbijeenkomst

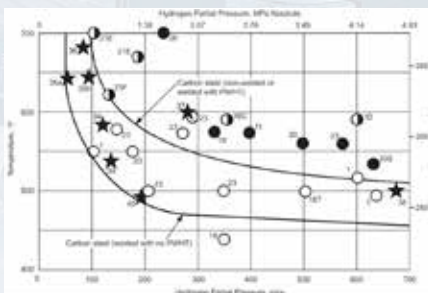
zoals die bijvoorbeeld door de US Chemical Safety Board wordt aangeboden.

In maart heeft het SIG een artikel van de UK HSE Executive over Process Safety Leadership besproken en ook best practices in het openen van flensverbindingen.

In mei was het SIG aanwezig op het jaarlijkse Process Safety Congres in Dordrecht waar onder meer uitvoerig werd stilgestaan bij de lessons learned van Bhopal (40 jaar geleden) en Flixborough (50 jaar geleden).

In juni deelde Huntsman zijn aanpak om het risico van vallende objecten te beheersen. Met het uitgangspunt dat mensen nu éénmaal fouten maken, is daartegen bescherming nodig. Zeker als het Center for Chemical Process Safety (CCPS) stelt dat er in de petrochemie bij 1 op de 1000 hijs- en hefklussen iets misgaat. Ook bekeek het SIG een aantal best practices die door de European Process Safety Center EPSC is verzameld. De volledige set is te vinden op de EPSC-website.

Nelson curve



Explosies veroorzaakt door vallende objecten

In september deelde DSM-Firmenich zijn ervaring met het samenvoegen van hun twee process safety managementsystemen. Zeker in de huidige tijd van verkopen en overnames een actueel onderwerp. Het bedrijf Pro6com deelde zijn visie hoe procesveiligheid verder valt te optimaliseren. Tot slot werd een animatie besproken van een explosie in de Tesoro Anacortes raffinaderij (2010) en de destijds nieuwe inzichten van 'high temperature hydrogen attack' (HTHA) van gelaste onderdelen die niet zijn nagegloeid na het lassen. In de NAP oktober Nieuwsbrief is meer over de september sessie opgenomen en het nalezen is zeker de moeite waard!



Shivam A.R Dwivedi en Dennis Rompelberg

NAP Young Professionals

Young NAP heeft in 2025 een duovoorzitterschap.

Dennis Rompelberg

Vijf jaar geleden kwam ik bij NAP Young Professionals (YP). Tijdens mijn eerste bijeenkomst werd ik gevraagd om in het bestuur te komen, maar toen vond ik het nog te vroeg om een voor mij onbekende organisatie te helpen. Nu, vijf jaar later, hebben anderen mij opnieuw gevraagd en voel ik me vereerd om deze rol te vervullen.

In de afgelopen jaren hebben mijn voorgangers geweldige activiteiten georganiseerd. Het NAP-netwerk biedt jonge professionals een prachtige kans om te groeien en te leren. Voor het komende jaar is het doel om vier bijeenkomsten te plannen, waarvan er al één heeft plaatsgevonden. Tijdens deze eerste netwerkbordel werd het plan voor het komende jaar uitgelegd en diende het als een brainstormsessie voor mogelijke andere bijeenkomsten.

Dit jaar willen we ons richten op zowel soft skills als hard skills. Voor de soft skills hebben we bedacht om het te hebben over onderhandelen in de breedste zin van het woord. Voor de hard skills denken we aan het thema: “Hoe kunnen we ons voorbereiden op de energietransitie?”.

Ik kijk ernaar uit om samen met het bestuur en de leden van NAP YP deze doelen te realiseren en waardevolle bijeenkomsten te organiseren.

Shivam A.R Dwivedi

Hallo NAP-community! Mijn naam is Shivam A.R. Dwivedi en ik ben enthousiast om deel uit te maken van het NAP Young Professionals (YP)-bestuur. Momenteel werk ik als projectcontroller bij Bilfinger Projects, waar ik me richt op piping, mechanical en E&I-activiteiten binnen de bouw.

Het eerste NAP-evenement dat ik bijwoonde was ‘Bridging the Gap Between Generations’, waar ik zowel jonge als senior NAP-leden heb ontmoet. In januari ben ik samen met Dennis toegetreden tot het bestuur. En laten we eerlijk zijn. Eén van de belangrijkste redenen waarom ik me aansloot zijn de driegangen diners tijdens onze kwartaalbijeenkomsten. Dat is onze beste pitch voor nieuwe leden! (Maar serieus...)

NAP is een sterk netwerk waarin bedrijven uitdagingen, kansen en werkwijzen met elkaar delen. Young NAP geeft ons de kans om deel uit te maken van deze gesprekken, kennis van de sector op te doen en in contact te komen met professionals uit verschillende vakgebieden. We zijn een groep nieuwsgierige en enthousiaste mensen die graag nieuwe ideeën verkent en grenzen verlegt.

Rondleiding bij Heineken, NAP Young Professionals

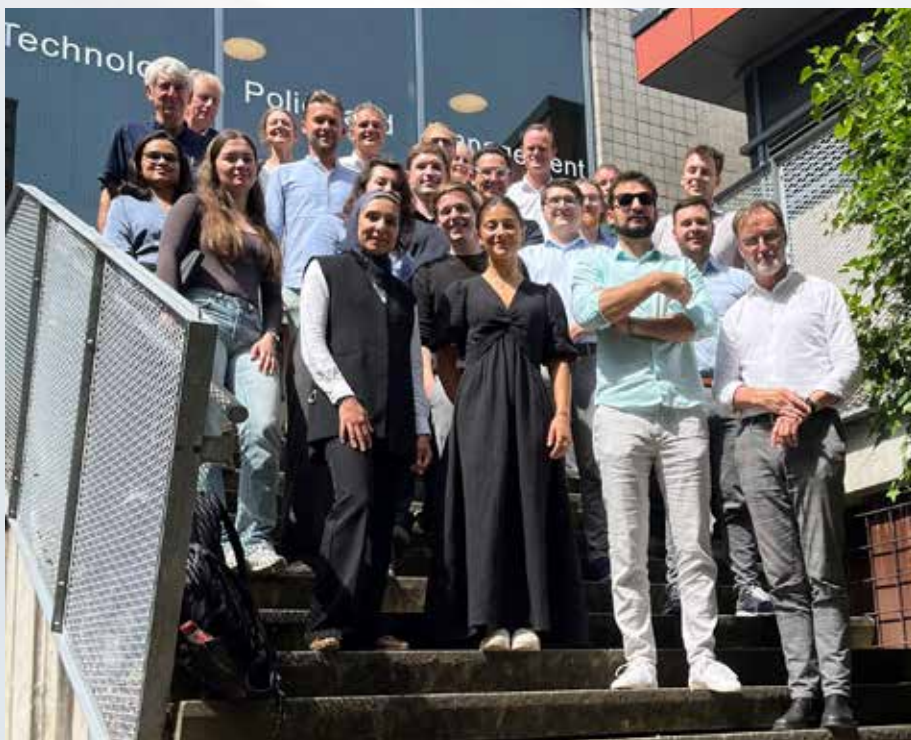


Een belangrijk speerpunt van Young NAP is duurzaamheid. Met wereldwijde doelen zoals het ‘Akkoord van Parijs’ die industrieën vormgeven, kunnen wij bijdragen door deel te nemen aan discussies, samen te werken aan innovatieve oplossingen en bedrijven te helpen richting duurzamere werkwijzen. Via de Special Interest Groups (SIG’s) van NAP kunnen jonge professionals waardevolle inzichten opdoen en tegelijkertijd actief het verschil maken.

Vooruitkijkend willen we meer kansen creëren voor leren, netwerken en samenwerking. Ik kijk ernaar uit om met jullie allemaal in contact te komen en ideeën te delen! Laten we het maximale halen uit wat Young NAP te bieden heeft.

NAP Young Professionals





Wijnand Veeneman en de deelnemers aan Management of Engineering Projects

LEERSTOEL Management of Engineering Projects (MEP)



De Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects (MEP) waardeert de brede steun vanuit het bedrijfsleven om de professionaliteit van projectmanagement structureel te versterken. Deze steun is cruciaal, want het vakgebied staat niet stil: projecten worden complexer, risico's groter en de druk om te presteren neemt toe. Onderzoek en onderwijs geven richting.

Al jarenlang sponsort NAP een leerstoel aan de TU Delft op het gebied van projectmanagement in de procesindustrie. De afgelopen jaren vervulde prof. dr. Hans Bakker deze rol met succes. Per 1 mei 2025 heeft prof. dr. Wijnand Veeneman het stokje overgenomen. Veeneman brengt een sterke focus op governance van complexe projecten, waarbij hij technologie en menselijk gedrag integraal benadert.

Deze system actor aanpak vormt een solide basis voor het verder ontwikkelen van projectmanagement als vakgebied.

De resultaten spreken voor zich: inmiddels zijn er ruim meer dan 200 studenten afgestudeerd bij de Leerstoel MEP. Dat is geen vanzelfsprekendheid. Wetenschappelijke verankering van projectmanagement kost tijd en inspanning, maar het fundament is gelegd en er ligt een geweldig resultaat.

Ook op het gebied van kennisdeling is vooruitgang geboekt. Het boek 'Manage-

ment of Engineering Projects – People are Key' (2014) is inmiddels toe aan de vierde druk en in 2018 verscheen 'Projects and People – Mastering Success'. Samen zijn er meer dan 2.650 exemplaren verkocht. In 2025 zijn afspraken gemaakt voor een nieuw boek dat in 2027 verschijnt. Deze publicaties vormen niet alleen een leidraad voor minor- en masteropleidingen, maar vormen ook een basis voor online educatie en verdere professionalisering van academisch opgeleide projectmanagers.

Onderwijs blijft een speerpunt. In mei en juni 2025 verzorgde prof. dr. Veeneman een succesvolle vijfdaagse cursus 'Management of Engineering Projects' voor achttien deelnemers van onze sponsors. Daarnaast is het bestuur erin geslaagd om het onderwijsprogramma aan de TU Delft voor vijf jaar te verlengen. Dit is essentieel: een Leerstoel kan alleen voortbestaan als onderzoek en onderwijs elkaar versterken en relevant blijven voor de praktijk.

Op 31 december 2025 bestond het bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit ir. M. Hoedemaker (voorzitter), prof. J.T. Padding (TU Delft), prof. dr. W. Veeneman en ing. J.C.M. Reijntjes (NAP).

De uitdaging voor de komende jaren is blijven investeren in kennis, samenwerking en vernieuwing. Want stilstand is geen optie in deze volatiele wereld waarin projecten steeds complexer worden.

PUBLICATIES

Boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'

Dit onmisbare naslagwerk met een vernieuwende kijk op projectmanagement is te bestellen op www.napnetwerk.nl.

Boek 'Projects and People - Mastering Success'

Dit schitterende naslagwerk met unieke verdiepingen van project management in vijftien Capita Selecta, is ook te bestellen op www.napnetwerk.nl.



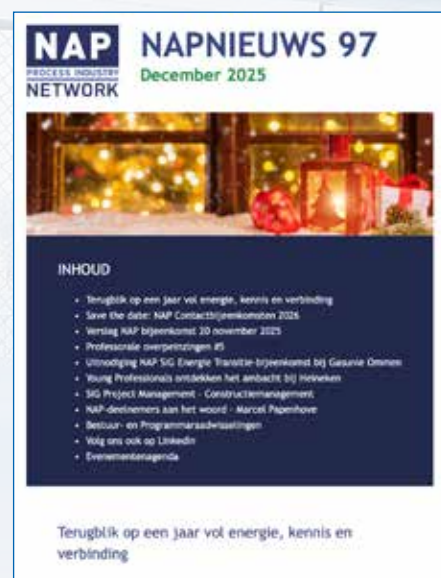
WEBSITE

NAP heeft haar vernieuwde website www.napnetwerk.nl uitgebreid met regelmatige nieuwsberichten vanuit de SIG's en de keten.



NAPNIEUWS

In 2025 verscheen het digitale NAPNieuws zeven keer.



DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ing. J.C.M. Reijntjes. MOS te Nijkerk leverde de secretariële en financieel-administratieve diensten, webhosting en communicatie ondersteuning. Het MOS-team bestond uit de secretaresses Esther Faber, Charlotte van Hemert, Gerreke Mataheroe en de boekhouder Keith Wilson.

Het MOS-communicatieteam, Marith Haan en Caroline Knobbe, ondersteunen in het beheer van de website, diverse promotie-materialen en de digitale nieuwsbrief.

DACE

NAP is gelieerd aan de Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.



NAP-contactbijeenkomst

DEELNEMERS

In 2025 meldden vier bedrijven zich aan als deelnemer van de Stichtingen. Daarnaast trokken zich negen bedrijven als deelnemer terug.

Deelnemende bedrijven per 31 december 2025:

A&M Groep
AddendoValue
Air Products
Antea Nederland
Arcadis Nederland
Ardee
Avans Hogeschool
AWL
Ballast Nedam Infra Projects
Bilfinger Netherlands B.V.
Bluewater Energy Services
Brand Energie & Infrastructure
Bronswerk Heat Transfer
Centrient Pharmaceuticals
Cost Engineering Consultancy
Cosun
COVRA
Croonwolder&dros
Diales
DPS Engineering
DSM-Firmenich
Duiker Combustion Engineers

Energie Consult Holland
EQUANS
Evides
Evos
Fluor
FrieslandCampina Nederland
Gasunie
Gemeente Groningen
Haskoning
Hexagon PPM Benelux
Hofstetter
Hollandia Systems
Huntsman Holland
ICS Cool Energy
Ingenieursbureau Amsterdam
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Groep
Kapp Nederland
KH-Engineering
Kienbaum Management Consultants
Klip Engineering Pijpleidingen
McDemott
Mobilis
Movares
NAM
Pallas-reactor
Petrogas E&P
Plan B Advies
Powerspex Instrumentation

Primaplan PCS
Pro6Com
Procap
ProRail
Quercus Technical Services
Reden
Rijkswaterstaat GPO
Shell Global Solutions International
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Controlec Engineering
Tata Steel IJmuiden
Tauw
TNO
Trésviri Cost Engineering Solutions
Troostwijk Taxaties
TU Delft, Faculteit 3mE
Turner & Townsend Europe
Universiteit Twente
Vandervalk+Degroot
Van Hattum en Blankevoort
Vattenfall
Vicoma Engineering
Vijverberg Management Consultants
Visser & Smit Hanab Installatie
VMI Holland
Vopak Management Netherlands
Waterbedrijf Groningen
Worley

COLOFON

Jaarverslag 2025
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
E-mail info@napnetwerk.nl
Website www.napnetwerk.nl

