

SAMEN WERKEN OP WEG NAAR EEN DUURZAMERE TOEKOMST.

Terugkijkend op het jaar 2022 kunnen we stellen dat de proces industrie en specifiek de energie-intensieve sector over belangstelling niet te klagen had. In de naweeën van de pandemie en midden in de Oekraïne crisis vlogen de energieprijzen omhoog en kwamen zowel energievoorziening als besparing volop in ieders belangstelling te staan. In Nederland was er net een nieuw regeerakkoord, waarbij we in een NAP-bijeenkomst de belangrijkste items voor het bedrijfsleven hebben toegelicht en vervolgens werd het energiebeleid bijgesteld naar aanleiding van de Russische importbeperkingen. Het uitvoeren van alle maatregelen bleek niet zo eenvoudig, met politieke verdeeldheid en rechtszaken als gevolg, maar ondertussen maken we wel flinke stappen met verduurzaming.

Naast de vele uitdagingen, zoals de hoge energiekosten voor bedrijven in Europa, de dreigende loon-prijs spiraal en het tekort aan grondstoffen en mensen, zijn er toch ook veel kansen voor onze sector. Samenwerking binnen Europa gaat zichtbaar vooruit, met onder andere als resultaat de afspraken over ETS en CBAM die meer duidelijkheid bieden en tegelijk proberen een gelijk speelveld te creëren.

Ook in Nederland zien we dat vele ondernemingen stevig investeren in nieuwe vormen van energie en ook op andere manieren bijdragen aan de aanpak van de verschillende crises. Tijdens een NAP-bijeenkomst namen we er

kennis van hoe Gasunie er met partners in slaagde een nieuwe LNG-‘regassification’ terminal in Delfzijl te bouwen in werkelijk een recordtempo. We hebben de presentatie in onze contactbijeenkomst hierover zeer gewaardeerd.

Binnen NAP gaan we met de veranderingen mee. We zien dat we ook in Nederland Europeser beginnen te worden waarbij middelgrote en grotere bedrijven steeds meer buitenlandse werknemers binnenhalen. De voertaal van de NAP-bijeenkomsten is daarom veranderd naar het Engels om ook deze groep mensen erbij te betrekken.

Met de aangetoonde kwetsbaarheid van de lange aanvoerroutes staat het lokaal produceren en het op elkaar afstemmen van de lokale productie weer volop in de belangstelling. Als ‘keten-organisatie’ probeert NAP hier natuurlijk aan bij te dragen door deze samenwerking te stimuleren. Hiertoe hebben we in 2022 binnen NAP verbreding gezocht met een uitbreiding van het ledenbestand in de sectoren water en elektriciteit. Onze Studium General bijeenkomst over de elektrificering van de industrie was een goede start en kreeg veel waardering. Ook de NAP-lezing over de verduurzaming van de haven van Rotterdam sloot hier goed bij aan. Om de actieve betrokkenheid van meer bedrijven bij NAP te vergroten werd de programma-raad verder uitgebreid. Met de grote opkomst bij de contactbijeenkomst in het vierde kwartaal lijkt de gekozen weg aan te slaan.



Frank van Ewijk, voorzitter

In het komende jaar zullen we ook meer veranderingen in onze werkgroepen zien. Met de Special Interest Group (SIG) Project Management willen we inspelen op de veranderende dynamiek van de ‘nieuwe energie’ projecten en de bijkomende regelgeving. Met de steeds groeiende aandacht voor verduurzaming hebben we het plan om het komend jaar de SIG ‘Sustainability’ te splitsen in een deel circulariteit en een deel energietransitie, zodat we specifieker aan dit onderwerp kunnen werken. Onze sterke band met het onderwijs via onze leden en ook de leerstoel aan de TU Delft, maar ook de levendige Young NAP-organisatie maken dat NAP goed aangesloten blijft bij alle nieuwe ontwikkelingen. We hopen in 2023 minder virtueel en meer actieve fysieke bijeenkomsten te kunnen organiseren, veelal bij één van de aangesloten NAP-bedrijven, zodat we veel ideeën op kunnen doen om gezamenlijk de transitie te versnellen. Samen werken aan samenwerken.

Ik zie u graag terug bij één van de vele NAP-bijeenkomsten in het komende jaar.

Frank van Ewijk
voorzitter NAP

NAP contactbijeenkomst november 2022



BESTUUR

Het bestuur van NAP bestaat uit zeven leden. Een programmaraad van dertien leden stond ze bij. Het bestuur bestuurt en de programmaraad leverde input en resources in kind.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de operationele activiteiten van NAP. In 2022 vergaderde het bestuur negen keer. Op 31 december 2022 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Bestuur per 31 december 2022

ir. W. van den Brink (Bilfinger)
ir. F.H.G. van Ewijk (Shell)
ir. R. van den Akker (DSM)
M.H.F. Overwijk (TNO)
ing. J. Reijntjes (Croonwolverendros)
A. Ruijtenbeek (TATA Steel)
ing. W. Tange (Stork)

Ing. H. Bellinga MSc. (Advitec) trad in 2022 af als bestuurslid. A. Ruijtenbeek trad vanuit de PR in het bestuur.



Henk Bellinga nam dit jaar afscheid.

PROGRAMMARAAD

De programmaraad kwam driemaal bijeen voorafgaand aan NAP-contactbijeenkomsten.

De volgende programmaraadleden traden in 2022 af:

Ing. H.M. Bouwmeester (Oceanering)

Na een milde ballotage traden toe:
Marije Hoedemaker (Shell)
Johan Pruiskens (RHDHV)
Marc Steigenga (KH Engineering)
Amy Triesscheijn (Evides)
Bastiaan van Wieringen (DSM)

Programmaraad per 31 december 2022

M. Erades (McDermott)
M. Eykelboom MSc MBA (Worley)
ir. M. Hoedemaker (Shell)
B. de Jonge MSc (Fluor)
ir. E. Linnert (Hofstetter)
M. Papenhove (Bilfinger Tebodin)
ir. J. Pruiskens (RHDHV)
E. van Seventer (Avans Hogeschool)
M. Steigenga (KH Engineering)
ing. A. A. Triesscheijn-Nooteboom (Evides)
Drs. R.W. Veldhuizen RC (FrieslandCampina)
M. Verheijen (Huntsmann)
drs. ing. B. van Wieringen (DSM)

PROGRAMMA'S EN SPECIAL INTEREST GROUPS

SIG Sustainability

Afgelopen jaar is een jaar waarin de SIG Sustainability worstelde met het opstarten na de coronaperiode. Focus lag dit jaar vooral op het ondersteunen van de contactbijeenkomsten waar we onder meer gezamenlijk met de SIG Safety het thema waterstof hebben gepresenteerd. Daarin stonden we stil bij waterstof in de energietransitie en welke uitvoeringsvormen en hun veiligheidsthema's daarbij horen.

We merken dat het thema duurzaamheid vooral een focus kent op energietransitie, maar dat andere thema's ook steeds meer opkomen.

CONTACTBIJEEENKOMSTEN

In 2022 vonden er één Webinar en drie fysieke bijeenkomsten plaats. Het aantal deelnemers varieerde van 60 tot 70 personen.

10 februari 2022 webinar

'What does the coalition Agreement mean for the NAP related companies?'
met medewerking van Martijn Broekhof (VNCI) en Annemarie Manger (TATA Steel)

13 juni 2022

'Predictable Projects in a Dynamic World', deelname aan de paneldiscussie van het World Congres van DACE en een presentatie over de ontwikkeling van energie- en grondstoffentransities door Havenbedrijf Rotterdam en hoe het Havenbedrijf werkt aan 55% minder CO2 uitstoot in 2030
met medewerking van Stijn Effting (Havenbedrijf Rotterdam)

15 september 2022

'Opportunities for Hydrogen and new hazards introduced by the Energy Transition'
met medewerking van Toon Boonekamp (Acadis), Cees Smit (Arcadis) en Tijs Koerts (Koerts Consultancy)

10 november 2022

'Project Management: Developments in Practice and Research'
met medewerking van Merijn Zuidgeest (Gasunie) en prof. Hans Bakker (TU Delft)



Merijn Zuidgeest

De schaarste aan water van de afgelopen zomers maakt een dergelijk thema ook zeer actueel. Komende februari wordt hier dan ook tijdens de contactbijeenkomst bij stilgestaan. Het onderwerp duurzaamheid wordt daarmee steeds meer ingevuld, met een focus-thema per type bedrijf. Als SIG Sustainability willen we dan ook bekijken of onze huidige invulling nog past bij de behoeften van de NAP-leden. Samen met het bestuur van NAP wordt dan ook gekeken naar een nieuw invulling waarbij mogelijk duurzaamheid wordt opgeknipt in meerdere groepen. Hier is echter nog geen uitsluitsel over. Het eerste kwartaal zal gebruikt worden om dit meer aan te scherpen. Daarbij gaan we de NAP-leden zeker benaderen over hun wensen op dit gebied. Mocht u zin hebben om aan deze vernieuwing van de SIG duurzaamheid vorm te geven, laat dit dan weten. We nemen dan contact met u op.

Afgelopen jaar was dus een wat stil jaar voor de SIG Sustainability. We hopen daar met de nieuwe vorm ook weer nieuw elan en energie aan te geven en kijken dan ook uit naar 2023.

SIG Project Management

In 2022 heeft de SIG PM geen activiteiten of bijeenkomsten gehad. In 2023 zal de SIG PM nieuw leven in worden geblazen, want Project Management zit in het hart van NAP en is een belangrijk event waar bedrijven uit de hele keten samenwerken.

SIG Process Safety

De SIG Process Safety heeft in 2022 drie bijeenkomsten georganiseerd waar de deelnemers ervaringen en kennis uitwisselden over proces veiligheid. Door omstandigheden is een vierde bijeenkomst in 2022, een



SIG Process Safety

bezoek aan de fabriek van Huntsman, uitgesteld naar 3 maart 2023. Huntsman zal een presentatie houden over de wijze waarop ze Process Safety heeft georganiseerd en waar de ambities voor de toekomst liggen. Vervolgens wordt er een bezoek gebracht aan de fabriek.

De medeoprichter en voorzitter, Tijs Koerts, heeft na vijf jaar aangegeven graag het voorzitterschap over te dragen maar nog wel steeds actief te willen blijven deelnemen aan de SIG. Pieter de Kort heeft het voorzitterschap midden 2022 overgenomen. De SIG Process Safety wil Tijs van harte bedanken voor zijn enthousiasme, kennisinbreng en inzet. De actieve deelnemers van de SIG Process Safety zijn vaak dezelfde harde kern van deze SIG. Het aantal actieve deelnemers is namelijk over de loop der tijd teruggegaan. De SIG heeft zich in 2022 naast het uitwisselen van kennis en ervaring dan ook afgevraagd hoe ze de impact van de SIG kunnen vergroten. En of de oorspronkelijke doelstellingen van de SIG nog actueel zijn. Dit laatste bleek wel het geval, maar door de

beperkte deelname is de slagkracht van de SIG onder het gewenste en levensvatbare niveau beland. Daarom is er in de derde SIG-meting van het jaar gesproken met vertegenwoordigers van twee andere netwerken die zich bezighouden met Process Safety, namelijk Safety Delta Nederland en 'Veiligheid Voorop'. Onderling hebben alle drie de netwerken hun doelstellingen en aanpak toegelicht. Besloten is om in de toekomst elkaar op de hoogte te houden en daar waar mogelijk samen te werken aan het uitdragen en het verbeteren van Process Safety binnen de Nederlandse industrie.

De visie van de SIG is een 'goal zero' voor de Nederlandse procesindustrie: 'No leaks, no harm – protect people, assets, environment'. De SIG houdt zich bezig met:

- het identificeren en uitdragen van best practices op het gebied van Technical en Operational Integrity,
- het organiseren van Master Classes,
- het bijdragen aan (externe) events,
- het continu verbeteren en updaten van NAP best practices.

Bij deze roepen we alle NAP-leden op om actief mee te doen met de SIG en zo onze bijdrage te leveren aan Process Safety in Nederland.

NAP Young Professionals

In 2022 hebben de NAP Young Professionals samen diverse werkbezoeken georganiseerd: 'Een kijkje in de keuken van een ander bedrijf in de keten nemen om jezelf te verrijken met nieuwe ideeën en een leuk netwerk'.

Een unieke ervaring voor de deelnemers was het werkbezoek aan Tata Steel, waar zij inzicht kregen in het maken van groen staal. Tata Steel is één van de CO2-efficiëntste staalbedrijven ter wereld. En dat zal in de toekomst nog beter worden, want Tata Steel gaat voor groen staal in een schone omgeving. De route naar groen staal blijkt een gigantische transitie. De NAP YP'ers waren



NAP contactbijeenkomst 2022



NAP contactbijeenkomst 2022

zeer nieuwsgierig hoe Tata Steel dit allemaal doet en door het er vervolgens met elkaar over te hebben en te sparren over verschillende onderdelen en stakeholders, hebben zij ook heel wat ideeën bij hun gastheren achter kunnen laten (halen is brengen :)).

Ook waren wij te gast bij de assemblagehal van Croonwolter&dros. Daar werken ze hard aan nieuwe velden voor de hoogspanningsstations. Dat doen ze modulair én met de nieuwste innovatieve, gedigitaliseerde technieken voor de besturing, bewaking en beveiliging.

NAP YP is een keten breed platform voor en door Young Professionals met focus op plezier, kennis en delen van ervaringen. Het bezoeken van bedrijven biedt de deelnemers de kans om te zien en te begrijpen hoe verschillende NAP-bedrijven bijdragen aan de ontwikkeling van duurzame technologieën en producten. Tijdens de netwerkborrels krijgen de deelnemers de kans om elkaar beter te leren kennen en contacten op te doen.

NAP Young Professionals



Deelnemers pakken deze kans aan en slagen er vaak in om nieuwe connecties te leggen en mogelijke samenwerkingen aan te gaan.

NAP YP is sinds 2016 een interactief netwerk met leeftijd- (tussen ongeveer 25 en 35 jaar) en carriëregenoten uit de keten. Leden van de NAP YP willen zichzelf persoonlijk, professioneel en als participant (3 P's) kunnen ontwikkelen. De deelnemers zijn nieuwsgierig, hebben een hoge groeipotentie en zijn communicatief vaardig. De missie van NAP YP is de nieuwe generatie versneld te introduceren in de proces industrieketen en in het NAP-netwerk.

Komende periode hebben wij de ambitie om naast bedrijfsbezoeken ook weer een NAP Young Professionals Conferentie te organiseren, door en voor jonge en zich jong voelende professionals onder de leden van NAP.

NAP contactbijeenkomst november 2022



LEERSTOEL Management of Engineering Projects (MEP)



Sponsors uit de NAP-keten houden al meer dan 25 jaar de leerstoel MEP aan de TU Delft in stand.

De Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects (MEP) is bijzonder verheugd over de grote steun die er vanuit bedrijven is om de professionaliteit van het projectmanagement vakgebied continu te vergroten. De onderzoeken van prof. dr. Hans Bakker en het opleiden van jonge ingenieurs op het gebied van projectmanagement leveren hier een belangrijke bijdrage aan.

Voor een academische instelling zijn dat natuurlijk allereerst de dissertaties.

In 2021 zijn alweer het zesde en zevende proefschrift met succes verdedigd door Yan Liu ('From best practices to next practices') en Maedeh Molaei ('In pursuit of success'). Inmiddels is het aantal graduates dat afstudeert bij de leerstoel MEP al over de tweehonderd studenten heen! Wetenschappelijke inbedding van projectmanagement is niet eenvoudig en kost tijd, maar er ligt een geweldig resultaat.

Nadat Stichting Leerstoel MEP in 2014 het boek 'Management of Engineering Projects - People are Key' heeft gelanceerd, is de vierde oplage alweer in de verkoop en is in 2018 een nieuw boek uitgegeven met de titel 'Projects and People - Mastering Success'. Eind december waren ongeveer 2200 exemplaren verkocht van het eerste boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'.

Een leerstoel kan slechts voortbestaan en groeien als onderzoek en onderwijs op een pakkende wijze gecombineerd worden. Veel aandacht wordt daarom besteed aan het neerzetten van een allesomvattend onderwijsprogramma op het gebied van projectmanagement. Het eerstgenoemde boek fungeert als leidraad voor een minor met de naam 'Project Management: from Nano to Mega'. Daarnaast dient het boek als basis voor een Massive Open Online Course (MOOC). De respons hierop in de afgelopen jaren was enorm, maar liefst duizenden (>80000) inschrijvingen! Dit zal dan weer de basis worden van verdergaande online educatie ter ondersteuning van de professionalisering van academisch opgeleide projectmanagers. Het tweede boek wordt als basis gebruikt voor de afstudeerspecialisatie 'Projects & People'. In deze specialisatie binnen de Master 'Construction Management and Engineering (CME)', wordt de verdieping gezocht in die gebieden die op basis van ons onderzoek het verschil maken in het meer succesvol opleveren van projecten, met onder andere

aandacht voor het dynamisch beheersen van projecten en het ontwikkelen van collaboratieve relaties als voorwaarde voor succesvolle integrale realisatie.

In lijn met deze stelling verzorgde prof. Hans Bakker in juni 2022 wederom de vijfdaagse cursus 'Management of Engineering Projects' met 30 ingenieurs van de sponsoeren van de Leerstoel MEP.

In 2022 is het bestuur er samen met prof. Hans Bakker in geslaagd om het onderwijsprogramma aan de TU Delft voor een periode van vijf jaar voort te zetten. Met beperkte middelen en een bescheiden bijdrage van diverse bedrijven zijn we de laatste jaren in staat gebleken om grote stappen naar voren te blijven zetten. Tegelijkertijd is in 2022 veel werk verricht om te komen tot de opvolging van Hans Bakker in de zomer van 2023. In december 2022 lijkt de afronding van de opvolging dichtbij.



Prof. Hans Bakker

Op 31 december 2022 bestond het bestuur van de Stichting Leerstoel Management of Engineering Projects uit ir. R. van den Akker - voorzitter, prof. J.T. Padding (TUD) en ir. J.J.W. Sanders (NAP).

MEP training 2022



PUBLICATIES

Boek 'Management of Engineering Projects - People are Key'

Dit onmisbare naslagwerk met een vernieuwende kijk op projectmanagement is te bestellen op www.napnetwork.nl.

Boek 'Projects and People - Mastering Success'

Dit schitterende naslagwerk met unieke verdiepingen van project management in vijftien Capita Selecta, is ook te bestellen via www.napnetwork.nl.



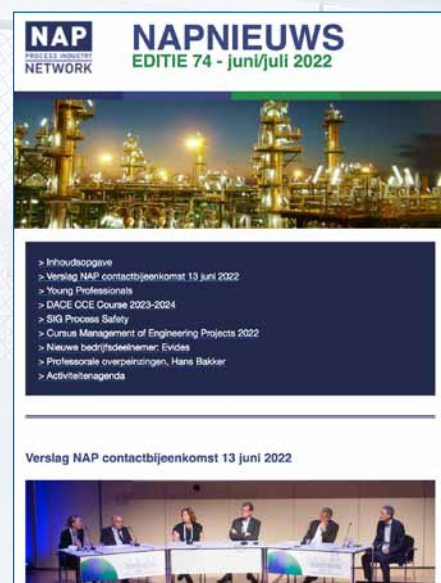
WEBSITE

NAP heeft haar vernieuwde website www.napnetwork.nl up-to-date gehouden en uitgebreid met regelmatige nieuwsberichten vanuit de SIG's en de keten.



NAPNIEUWS

In 2022 verscheen het digitale NAPNieuws zes keer.



DIRECTIE EN BUREAU

De directie werd gevoerd door ir. J.J.W. Sanders. MOS te Nijkerk leverde de secretariële en financieel-administratieve diensten, webhosting en communicatie ondersteuning.

Het MOS-team bestond uit de secretaresses Esther Faber en Francis Bakker en de boekhouder Keith Wilson. Het MOS-communicatieteam onder leiding van Jolanda Scholten heeft geholpen met het beheer van de website, het realiseren van diverse promotiematerialen en het DACE-vakblad 'VIEWonVALUE'.

DACE

NAP is gelieerd aan de Stichting DACE. Statutair nemen de bedrijven deel aan beide stichtingen.



NAP contactbijeenkomst september 2022

DEELNEMERS

In 2021 meldden twee bedrijven zich aan als deelnemer van de Stichting DACE. Daarnaast trokken zich zes bedrijven als deelnemer terug.

Deelnemende bedrijven per 31 december 2022:

Actemium
AddendoValue
Antea Nederland
Arcadis Nederland
Ardee
Avans Hogeschool
AVEBE
AWL
Ballast Nedam Infra Projects
Besix Nederland
Bilfinger Tebodin
Bluewater Energy Services
Brand Energie & Infrastructure
Bronswerk Heat Transfer
Centrient Pharmaceuticals
Cost Engineering Consultancy
COVRA
Croonwouter&dros
Dekra Solutions
Dow Benelux
DPS Engineering
ECN

Energie Consult Holland
Engie
Evides
FIB Industries
Fluor
FrieslandCampina Nederland
Gasunie
Gemeente Groningen
Geurts Technisch Adviseurs
Harsveld Apparatenbouw
HaskoningDHV Nederland
Hofstetter
Hogeschool Utrecht
Hogeschool Windesheim
Huntsman Holland
Ingenieursbureau Amsterdam
ISPT Institute for Sustainable Process Technology
Iv-Groep
Kapp Nederland
KH-Engineering
Klip Engineering Pijpleidingen
Koninklijke DSM
McDermott
Mobilis
Movares
NAM
Petrogas E&P
Plan B Advies
Powerspex Instrumentation
Primaplan PCS
Procap

ProRail
Quercus Technical Services
Reden
Rijkswaterstaat GPO
Shell Global Solutions International
Sitech Services
Speciaal Roestvrijstaal Industrie
SPIE Nederland
Stork
Tata Steel IJmuiden
Tauw
Team Terminal
Technip Benelux
TechnipFMC
T-GRADIN
TMS Moerdijk
Trésviri Cost Engineering Solutions
TU Delft, Faculteit 3mE
Turner & Townsend Europe
Universiteit Twente
Vandervalk+Degroot
Van Hattum en Blankevoort
Vattenfall
Vicoma Engineering
Vijverberg Management Consultants
Vincotte Nederland
Visser & Smit Hanab Installatie
VMI Holland
Vopak Management Netherlands
Worley
Yokogawa

COLOFON

Jaarverslag 2022
Bureau NAP
Postbus 1058
3860 BB Nijkerk

Tel. 033-2473460
E-mail info@napnetwork.nl
Website www.napnetwork.nl

NAP
PROCESS INDUSTRY
NETWORK